**择 优 项 目 表**

项目名称：高新集团改革发展咨询顾问项目 日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目及权重  子项 分数   分数子单位名称  | 一 | 二 | 三 | 四 | 合计 |
| 项目预算（35分） | 服务方案（40分） | 拟派驻点团队（15分） | 财务状况（10分） |
| 拟派驻点项目负责人（10分） | 拟派驻点项目成员（5分） | 企业盈利情况（5分） | 企业资产负债率（5分） |
| 满足要求且价格最低的评标价为评标基准价，得分为35分，投标人报价比评标基准价每高1%（按四舍五入精确到1%）扣1分，扣至0分为止，得出本项分数，精确到小数点后两位。 | 服务方案内容符合公司实际，紧扣公司发展需求，对项目需求理解到位，项目思路架构合理，计划编排严谨，各项工作内容组织措施描述清晰，具有完善的质量保证和进度保证措施。优良（25-40分）；中等（13-24分）；较差（0-12分）。 | 1、具有大型企业人力资源管理中层（或以上）工作经验，15年（含）以上得5分；10年（含）-15年（不含）得3分；5年（含）-10年（不含）得1分；其余不得分。2、承诺每周驻点时间20小时以上，得5分；承诺每周驻点时间15小时以上，得3分；承诺每周驻点时间10小时以上，得1分；其余不得分。 | 1、具有5年（含）以上人力资源管理工作经验，得2分，否则不得分。2、承诺每周驻点时间40小时以上，得3分；承诺每周驻点时间20小时以上，得1分；其余不得分。 | 近两年内连续盈利得5分；近两年内有一年盈利得2分；近两年内未盈利得0分。说明：以最近两年（2019年、2020年）经审计的财务报告为准，净利润大于0为盈利。 | 最近一年的资产负债率在60%及以下得5分； 最近一年的资产负债率在60%（不含）-80%（含）之间得3分；最近一年的资产负债率在80%（不含）-100%（含）之间得1分；最近一年的资产负债率大于100%得0分。说明：以最近一年（2020年）经审计的财务报告为准，计算公式为：资产负债率=（负债总额/资产总额）\*100%。 |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |

注： 1、拟派驻点项目人员需提供投标截止日期前半年内连续3个月的社保证明。

2、本项目成本警戒价按最高投标限价的80%设置，对低于该警戒价的投标报价，投标人必须提供详细的费用组成、降低合理成本的合理措施及在其他项目中应用过的经验等，由评标委员会判定其是否低于企业自身成本。在评标过程中，评标委员会发现投标人的报价明显低于其他投标报价或者低于成本警戒价，使得其投标报价可能低于其个别成本的，应当要求该投标人作出书面说明并提供相关证明材料。投标人不能合理说明或者不能提供相关证明材料的，由评标委员会认定该投标人以低于成本报价竞标，应当否决其投标。