

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市天河区委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	5,655.11	5,655.11				
中国共产党广州市天河区委员会组织部	5,456.45	5,456.45				
党建指导员和社区党组织专职副书记管理专项经费	11.70	11.70			加强我区党建工作指导员及社区党组织专职副书记管理，通过管理培训不断提高我区专职党务工作者队伍整体素质。	1、1-产出指标,11-数量指标,出勤率；实施周期指标值:全区党建工作指导员及社区专职副书记参加集中培训。年度指标值:80%。2、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率；实施周期指标值:组织党建工作指导员及社区专职副书记进行一次体检,工作完成率达100%；3、2-效益指标,22-社会效益,重点工作任务完成率；实施周期指标值:各党建工作指导员及社区专职副书记充分发挥抓基层党建工作的具体作用。年度指标值:总体完成。
区委组织部人才发展专项工作经费	88.00	88.00			利用专项资金优化强化人才政治引领、建设人才服务阵地、强化政策支持,通过厚植人才优势、广聚天下英才,全力打造粤港澳大湾区高水平人才高地天河人才强区,为天河高质量发展提供有力的人才保证。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益对象满意度(%)；实施周期指标值:不断提升人才对天河的认同感、归属感,年度指标值:人才满意度不低于80%。2、2-效益指标,22-社会效益,促进人才集聚；实施周期指标值:实施人才项目支持,优化人才发展环境,年度指标值:以人才为引领,推动天河区经济高质量发展。3、1-产出指标,12-质量指标,资金使用率；实施周期指标值:加强人才沟通交流；完成人才驿站项目建设,年度指标值:资金使用率不低于80%。
互联网党建项目	66.60	66.60			持续推进天河智慧党建创新工作,充分运用信息化手段,加强虚拟阵地建设,提升党员教育管理的覆盖面,引导区域内党员发挥先锋模范作用,在全区街道、社区党群服务中心、重点楼宇、园区党群服务站等各级各类党群阵地投放党建资讯展示运营服务。	1、2-效益指标,22-社会效益,覆盖率；实施周期指标值:服务100%覆盖全区各街道及部分重点党群服务中心,年度指标值:100%。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格率；实施周期指标值:服务项目顺利开展并完成验收,年度指标值:100%。3、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率；实施周期指标值:按计划时间100%执行服务项目,年度指标值:100%。

基层服务型党组织及党建创新项目专项经费	15.00	15.00			通过加强基层服务型党组织建设，组织实施“书记项目”，打造或提升一批富有创新性、实效性的基层党建品牌，强化基层党组织的政治功能和组织功能，推动党建引领基层治理工作取得实实在在的成效。	1、2-效益指标,24-可持续影响,项目运行;实施周期指标值:党建创新项目顺利运行,年度指标值:100%。2、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:完成整顿工作,年度指标值:100%。3、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格率;实施周期指标值:创建党建创新项目,为党组织建设工作提供新方法新经验,项目完成验收,年度指标值:100%。
区委组织部党史研究室党史研究和宣传教育经费	6.00	6.00			通过完成党史有关刊物、文章编研、出版工作，进一步加强我区党史学习研究宣传教育工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:每年完成一期《天河党史》编印工作,年度指标值:100%。2、2-效益指标,22-社会效益,重点工作任务完成率;实施周期指标值:通过完成党史有关刊物、文章编研和出版工作。每年至少完成指标90%。年度指标值:100%。
区委组织部干部工作专项经费	8.00	8.00			落实区委选人用人及干部管理工作安排，完成区委各项重点工作、中心工作干部抽调任务，做好区管干部档案管理、收集整理，指导区属单位档案规范化管理；落实干部慰问政策充分扎实、及时到位；接收安置、管理外地选派挂职干部妥善、有效；扶贫干部的日常看望、慰问、管理和考核进一步加强；开展组工干部业务培训及调研，干部管理工作进一步规范；组织完成2022年度“一报告两评议”工作；制作并下发公务员（集体）奖励证书、奖章（奖牌），组织选调生体检，组织新录用公务员能力提升专项培训等。	1、1-产出指标,11-数量指标,档案归档率;实施周期指标值:档案及时整理完成率,年度指标值:全区区管干部档案收集及时、完整。2、2-效益指标,21-经济效益,干部管理工作进一步规范;实施周期指标值:干部管理工作规范度,年度指标值:干部日常管理扎实有效,关心关爱干部及时到位,处级干部档案管理规范、整理及时。3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益对象满意度(%)；实施周期指标值:选人用人满意度,年度指标值:选人用人满意度逐步提高。
区委组织部基层党员管理教育经费	47.45	47.45			通过对党员、党务工作者、村（社区）后备干部、党代表开展教育培训，不断提高我区党员队伍、党务工作者队伍整体素质。	1、1-产出指标,11-数量指标,出勤率;实施周期指标值:每年组织全区村改制公司领导班子和社区书记、后备干部、基层一线党代表参加有关培训,参训率达80%。年度指标值:80%。2、2-效益指标,22-社会效益,覆盖率;实施周期指标值:通过对党员开展教育与培训,逐步提高我区基层党员队伍的整体素质,充分发挥党员先锋模范作用。年度指标值:100%。3、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:每年完成开展七一纪念系列活动工作,2.每年根据学员毕业情况,为当年符合毕业条件的村官上大学学员进行学费报销,报销工作完成率达100%。

穗财行【2022】145号街道党组织工作经费	1,050.00	1,050.00			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
区委组织部干部培训工作专项经费	50.00	50.00			全面提升全区领导干部政治素质、党性修养、专业能力,培养造就信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的执政骨干队伍;强化年轻干部教育培养,抓好理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育,突出年轻干部政治训练和实践锻炼,夯实理论基础和实践能力素养基础,努力培养高素质专业化年轻干部队伍。	1、2-效益指标,22-社会效益,培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍;实施周期指标值:全面提升我区干部党的基本理论水平、党性修养、专业能力和现代化知识水平。年度指标值:达到《2019-2023年广州市干部教育培训规划》干部教育培训重要指标要求。2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,培训对象满意度;实施周期指标值:不断提升培训对象满意度。年度指标值:不低于90%。
党员干部现代远程教育专项经费	11.00	11.00			指导和规划全区党员电化教育工作,进一步丰富党员教育内容,拓展党员教育形式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根、开花结果。加强对区属各单位党员教育电视片制作的指导和支持,按照市委组织部的统一部署,每年完成一定数量的专题片、微视频、专题党课的制作。对制作质量较好的党员教育电视片,通过天河智慧党建、远程教育站点、户外大屏等形式播放宣传,强化党员教育效果。	1、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:指导全区各单位完成制作党员教育电视片。年度指标值:指导全区各单位完成制作党员教育电视片。
区管退休干部节日慰问经费	0.40	0.40			做好本单位退休区管干部节日慰问工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,发放慰问品到位率;实施周期指标值:为本单位区管退休干部发放节日慰问品,年度指标值:100%。2、2-效益指标,31-服务对象满意度,慰问对象满意率;实施周期指标值:退休干部满意度,年度指标值:100%。
智慧党建系统运维服务项目	15.45	15.45			通过持续为天河智慧党建系统提供运维服务,保障天河智慧党建平台的稳定运行与数据安全,充分发挥互联网信息传播、党群互动、服务群众等功能,实现党务工作实时感知、互联互通、智能分析,极大激发基层党组织和党员队伍生机活力,全面提升基层党建科学化水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率;实施周期指标值:项目执行率,年度指标值:按计划时间执行天河智慧党建系统运维项目。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格;实施周期指标值:项目合格,年度指标值:按等保相关要求,达到等保(二级)测评标准。3、2-效益指标,24-可持续影响,项目运行;实施周期指标值:项目运行情况,年度指标值:保障天河智慧党建系统的正常运行,无发生重大网络安全事故。

智慧党建软件开发项目	3.00	3.00			围绕党的建设和组织工作中心任务，持续整合优化天河智慧党建平台，充分发挥互联网信息传播、党群互动、服务群众等功能，全面提升基层党建科学化水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率;实施周期指标值:信息化项目顺利执行,年度指标值:100%。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格率;实施周期指标值:项目通过验收,年度指标值:100%。3、2-效益指标,22-社会效益,项目全局性;实施周期指标值:系统的建设具有全局性。年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号社区党组织服务群众经费	1,150.00	1,150.00			资金使用管理规范,基层组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号社区党员活动经费	940.28	940.28			资金使用管理规范,基层组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号两新组织区域党委工作经费	20.00	20.00			资金使用管理规范,基层组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号街道两新组织党员活动经费	664.60	664.60			资金使用管理规范,基层组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。

穗财行【2022】145号村两委正职政府奖励津贴	2.40	2.40			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号两新组织党务工作者补贴	4.90	4.90			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
编外人员聘用经费	5.20	5.20			聘请专人协助负责干部档案整理,根据上级工作要求,做好其他干部日常管理工作。	1、1-产出指标,13-时效指标,工资发放及时性;实施周期指标值:控制数,年度指标值:按时发放。2、1-产出指标,11-数量指标,档案归档率;实施周期指标值:档案及时整理完成率,年度指标值:全区区管干部档案收集及时、完整。
区委组织部人才发展专项工作经费(23n)	6.50	6.50			利用专项资金优化强化人才政治引领、建设人才服务阵地、强化政策支撑,通过厚植人才优势、广聚天下英才,全力打造粤港澳大湾区高水平人才高地天河人才强区,为天河高质量发展提供有力的人才保证。	1、2-效益指标,22-社会效益,促进人才集聚;实施周期指标值:实施人才项目支持,提升人工智能和数字经济、金融、现代商贸、高端现代服务业等重点产业领域人才集聚度,优化人才发展环境,年度指标值:以人才为引领,推动天河区经济高质量发展。2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益对象满意度(%);实施周期指标值:不断提升人才对天河的认同感、归属感,年度指标值:人才满意度不低于80%。
区委组织部干部工作专项经费(23n)	10.20	10.20			对现有业务系统设备进行升级改造,进一步提高信息化建设水平。	1、1-产出指标,12-质量指标,工作完成质量水平;实施周期指标值:对现有业务系统设备进行升级改造,年度指标值:总体满意。

区委组织部干部培训工作专项经费(23n)	1.50	1.50			全面提升全区领导干部政治素质、党性修养、专业能力,培养造就信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的执政骨干队伍;强化年轻干部教育培养,抓好理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育,突出年轻干部政治训练和实践锻炼,夯实理论基础和实践能力素养基础,努力培养高素质专业化年轻干部队伍。	1、2-效益指标,22-社会效益,培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍;实施周期指标值:全面提升我区干部党的基本理论水平、党性修养、专业化能力和现代化知识水平。年度指标值:达到《2019-2023年广州市干部教育培训规划》干部教育培训重要指标要求。2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,培训对象满意度;实施周期指标值:不断提升培训对象满意度。年度指标值:不低于90%。
党建指导员和社区党组织专职副书记管理专项经费(23n)	4.23	4.23			加强我区党建工作指导员及社区党组织专职副书记管理,提高队伍健康素质,为队伍顺利开展提供有力保障。	1、1-产出指标,11-数量指标,出勤率;实施周期指标值:全区党建工作指导员及社区专职副书记参加集中培训。年度指标值:80%。2、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:组织党建工作指导员及社区专职副书记进行一次体检,工作完成率达100%;3、2-效益指标,22-社会效益,重点工作任务完成率;实施周期指标值:各党建工作指导员及社区专职副书记充分发挥抓基层党建工作的具体作用。年度指标值:总体完成。
编外人员聘用经费	37.02	37.02			加强我区党建工作指导员及社区党组织专职副书记管理,保障专职党务工作者取得应有薪酬待遇。	1、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:完成党建工作指导员及社区专职副书记年度考核工作,并按标准发放考核优秀奖励,工作完成率达100%。年度指标值:100%。2、1-产出指标,13-时效指标,工资福利发放及时性;实施周期指标值:按时100%发放两名党建工作指导员工资福利,年度指标值:100%。
区委组织部党史研究室党史研究和宣传教育经费(23n)	0.90	0.90			通过完成党史有关刊物、文章编研和出版工作,进一步加强我区党史学习研究宣传教育工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,工作完成率;实施周期指标值:每年完成一期《天河党史》编印工作,年度指标值:100%。2、2-效益指标,22-社会效益,重点工作任务完成率;实施周期指标值:通过完成党史有关刊物、文章编研和出版工作。每年至少完成指标90%。年度指标值:100%。

互联网党建项目(23n)	2.25	2.25			持续推进天河智慧党建创新工作,充分运用信息化手段,加强虚拟阵地建设,提升党员教育管理的覆盖面,引导区域内党员发挥先锋模范作用,在全区街道、社区党群服务中心、重点楼宇、园区党群服务站等各级各类党群阵地投放党建资讯展示运营服务。	1、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率;实施周期指标值:按计划时间100%执行服务项目,年度指标值:100%。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格率;实施周期指标值:服务项目100%按合同约定开展,并完成项目验收,年度指标值:100%。3、2-效益指标,22-社会效益,覆盖率;实施周期指标值:服务100%覆盖全区各街道及部分重点党群服务中心,年度指标值:100%。
智慧党建系统运维服务项目(23n)	23.63	23.63			通过持续为天河智慧党建系统提供运维服务,保障天河智慧党建平台的稳定运行与数据安全,充分发挥互联网信息传播、党群互动、服务群众等功能,实现党务工作实时感知、互联互通、智能分析,极大激发基层党组织和党员队伍生机活力,全面提升基层党建科学化水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率;实施周期指标值:项目执行率,年度指标值:按计划时间执行天河智慧党建系统运维项目。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格;实施周期指标值:项目合格,年度指标值:按等保相关要求,达到等保(二级)测评标准。3、2-效益指标,24-可持续影响,项目运行;实施周期指标值:项目运行情况,年度指标值:保障天河智慧党建系统的正常运行,无发生重大网络安全事故。
智慧党建软件开发项目(23n)	36.90	36.90			围绕党的建设和组织工作中心任务,持续整合优化天河智慧党建平台,充分发挥互联网信息传播、党群互动、服务群众等功能,全面提升基层党建科学化水平。	1、1-产出指标,11-数量指标,项目执行率;实施周期指标值:信息化项目顺利执行,年度指标值:100%。2、1-产出指标,12-质量指标,项目验收合格率;实施周期指标值:项目通过验收,年度指标值:100%。3、2-效益指标,22-社会效益,项目全局性;实施周期指标值:系统的建设具有全局性。年度指标值:100%。
穗财行【2022】145号社区办公经费	1,150.00	1,150.00			资金使用管理规范,基层组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率;实施周期指标值:群众对基层组织履行职能的满意度,年度指标值:90%以上。2、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况;实施周期指标值:基层组织运转的情况,年度指标值:正常运转。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费下达保障的效率,年度指标值:100%。4、1-产出指标,11-数量指标,经费足额下达率;实施周期指标值:经费下达保障的程度,年度指标值:100%。
穗财行【2023】1号2023年度选调生到村工作中央财政补助资金	15.46	15.46			激励选调生担当作为,引导和鼓励选调生在宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职,踏踏实实做事,实实在在做人,努力在基层做一番业绩。	1、1-产出指标,11-数量指标,补助人数;实施周期指标值:选调生补助人数,年度指标值:按实际到村市县选调生人数补助。2、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率;实施周期指标值:经费及时下达率,年度指标值:100%。3、1-产出指标,12-质量指标,资金使用率;实施周期指标值:经费使用范围,年度指标值:按规定范围使用,不直接发给个人。4、2-效益指标,22-社会效益,选调生在村履职情况;实施周期指标值:选调生在村履职考核情况,年度指标值:顺利通过考核。5、1-产出指标,11-数量指标,专题调研;实施周期指标值:选调生调研国情报告完成率,年度指标值:100%。6、3-满意度指标,31-服务对象满意度,到村选调生满意度;实施周期指标值:到村选调生满意度,年度指标值:≥85%。

穗财行【2023】2号村“两委”正职政府奖励津贴-天河区(2023)	0.72	0.72			保障基层组织正常有效履行职能，党组织领导核心作用不断增强，扎实推进广东省年度总体绩效加强党的基层组织建设三年行动计划贯彻落实。激励基层党员干部干事创业，干部目标作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高，党在基层的执政根基不断巩固。	1、1-产出指标,11-数量指标,补助人数；实施周期指标值:经费保障人数,年度指标值:按符合条件的人数保障。2、1-产出指标,12-质量指标,补助标准；实施周期指标值:补助标准,年度指标值:按规定标准补助。3、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率；实施周期指标值:经费及时下达率,年度指标值:100%。4、2-效益指标,22-社会效益,基层组织运转情况；实施周期指标值:基层党组织运转率,年度指标值:100%。5、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众满意率；实施周期指标值:基层群众满意度,年度指标值:≥85%。
穗财行【2023】4号2022年度选调生到村任职工作中中央财政补助资金(第二批)	7.16	7.16			激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生在宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职，踏踏实实做事，实实在在做人，努力在基层做一番业绩。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,到村选调生满意度；实施周期指标值:到村选调生满意度,年度指标值:≥85%。2、1-产出指标,13-时效指标,经费及时下达率；实施周期指标值:经费及时下达率,年度指标值:100%。3、1-产出指标,11-数量指标,补助人数；实施周期指标值:选调生补助人数,年度指标值:按实际到村市县选调生人数补助。
广州市天河区干部医疗保健中心	198.66	198.66				
区保健中心在职市管干部医疗保健经费	175.00	175.00			为保健对象提供优质的医疗保健及健康管理服务，加强干部职工体检工作，加强保健基地医院建设，加强保健队伍建设，提高应急急救水平及重大活动会议的医疗保障能力，强化健康宣教。	1、1-产出指标,12-质量指标,药事服务；实施周期指标值:无,年度指标值:医疗保障及时、服务热情、服务对象满意度95%以上。2、1-产出指标,12-质量指标,报销完成率；实施周期指标值:无,年度指标值:100%。3、1-产出指标,12-质量指标,医疗保障；实施周期指标值:无,年度指标值:为区内重要会议、重大活动以及在职、退休干部调研考察等活动提供医疗保障服务，及时有效预防和处理突发的医疗事故。4、2-效益指标,22-社会效益,服务成效满意度；实施周期指标值:无,年度指标值:保健对象满意度95%以上。5、1-产出指标,12-质量指标,门诊服务；实施周期指标值:无,年度指标值:医疗保障及时、服务热情、服务对象满意度95%以上。6、1-产出指标,12-质量指标,住院服务；实施周期指标值:无,年度指标值:医疗保障及时、服务热情、服务对象满意度95%以上。7、1-产出指标,12-质量指标,会诊服务；实施周期指标值:无,年度指标值:医疗保障及时、服务热情、服务对象满意度95%以上。8、1-产出指标,12-质量指标,体检服务；实施周期指标值:无,年度指标值:组织保健对象进行年度体检工作，及时对体检报告进行全面健康评估，提出针对性的科学干预措施。
区保健中心在职市管干部医疗保健经费(23n)	5.66	5.66			为保健对象提供优质的医疗保健及健康管理服务，加强干部职工体检工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,医疗服务；实施周期指标值:1年,年度指标值:医疗保障及时、服务热情、服务对象满意。2、1-产出指标,12-质量指标,体检服务；实施周期指标值:1年,年度指标值:组织在职市管干部进行体检工作，对体检报告进行全面评估，提供针对性科学干预。
公务用车购置费	18.00	18.00			原有公务车已于2023年3月按程序规定报废，为保障干部保健工作任务顺利开展，今年按标准购置公务车一辆。	1、1-产出指标,13-时效指标,项目按时完成率(%)；实施周期指标值:通过政府采购完成采购目标。年度指标值:通过政府采购完成采购目标。