关于《广州市天河区“十四五”期间人才发展规划（2021-2025年）》编制情况的说明

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述，贯彻落实区委、区政府关于建设人才强区的部署要求，根据中央和省、市人才工作相关文件以及《广州市天河区国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》等文件，区委组织部、区人力资源社会保障局共同研究编制了《广州市天河区“十四五”期间人才发展规划（2021-2025年）》（以下简称《规划》），有关情况说明如下：

一、规划编制背景

当前，我国全力推进粤港澳大湾区建设，省委、省政府大力支持广州建设国际大都市以及国际消费中心城市，广州市加快实现老城市新活力和“四个出新出彩”，天河区全力推动高质量发展、天河中央商务区建设“四个出新出彩”示范区等，为天河人才发展带来了历史性机遇。区委人才工作会议强调要认真贯彻中央人才工作会议部署和省委、市委人才工作会议要求，全力推动粤港澳大湾区高水平人才高地建设。为此，做好“十四五”期间天河人才工作的顶层设计，对推动人才工作全面进步、整体跃升具有重要的现实需求。

二、规划编制思路

（一）落实各级决策部署，做好新时代人才工作。《规划》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想以及对广东、广州的重要讲话和重要指示批示精神，落实中央人才工作会议部署和省委、市委、区委人才工作会议要求，贯彻省委十三届二次全会提出关于“建设粤港澳大湾区高水平人才高地”和市委十二届五次全会提出“高质量强化人才基础性战略性支撑”的战略要求，深入落实区委十届五次全会和区委经济工作会议提出关于“高质量建设现代化产业体系”和“全力建设人才强区”的战略部署，深入实施人才强区五项计划，整合我区在产业、科技、民生等领域“十四五”规划文件，将省、市、区人才工作的相关指标任务落实到《规划》中，为天河奋力在广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”中作表率、走前列提供人才支撑。

（二）对标对表先进经验，以问题为导向精准发力。学习国内先进城区的经验做法，梳理并对比北京海淀区、上海浦东新区、深圳南山区、杭州余杭区以及我市黄埔区和南沙区的人才政策、创新机制、人才服务和人才队伍建设情况，分析天河与先进城区在人才工作方面存在的差距，坚持问题导向，针对天河人才发展存在的短板，研究提出应对的工作举措，对标最好、最高来补足短板。

（三）立足高质量发展要求，增创天河人才发展优势。瞄准天河高质量发展首要任务，摸清天河人才发展与需求情况，坚持“固基础、强优势、挖潜能”思路，以巩固创新人才基础、强化支柱产业优势、挖掘人才队伍潜能为核心，科学设置规划目标指标，把人才工作任务定准、定细、定具体，构建天河人才引领驱动发展链条。

三、规划主要内容

《规划》全文分为六部分，第一部分为发展基础与面临形势，第二部分为总体要求，第三至第五部分为重点工作任务，第六部分为组织保障。《规划》提出了打造一流科技人才创新引领区、国际人才创新创业示范区、产才融合发展样板区、高层次人才发展集聚区等4大发展重点，努力实现人才制度体系更加高效、人才引领作用更加显著、人才创新活力更加勃发、人才载体支撑更加有力、人才生态环境更加优化的5大发展目标，并提出了16项人才发展主要指标。

《规划》立足天河发展实际，结合人才发展目标，提出了3大重点人才工作：一是以强化制度保障为统揽，深化人才发展体制机制改革；二是以聚焦高质量发展为主线，突出产业链、创新链、人才链“三链融合”，围绕夯实创新驱动基础、发挥支柱产业优势和挖掘人才队伍潜能3大方面提出了12项重点任务；三是以推进服务提质为保障，打造宜居宜业“天河优享”人才生态。