

部门整体支出绩效自评表

单位：万元

部门名称（汇总）		广州市天河区退役军人事务局		被评价年度	2022年
部门资金情况	部门调整预算收入	60331.85	部门年初预算收入	30330.11	
	实际支出数	59324.03	年度预算调整数	30001.74	
	其中：一般公共预算	59139.91			
	预算完成率	98.33%	预算调整率	50.27%	
年度目标	部门整体支出的预期目标		部门整体支出的目标完成情况		
	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作的重要指示批示精神，认真落实省、市、区工作部署和要求，坚持以退役军人为中心，认真落实《退役军人保障法》等系列法规制度，用心用情用力履职尽责，推动退役军人事务领域治理体系和治理能力现代化，不断提升退役军人的获得感、幸福感、荣誉感，营造全社会尊重尊崇氛围。</p>		<p>一、工作体系日趋完善。严格落实“五有”“全覆盖”要求，高标准完成全国示范型退役军人服务中心（站）和省退役军人服务中心（站）星级示范“双创”验收，全区星级退役军人服务站创建率达到100%；</p> <p>二、安置就业成效显著。坚决落实“阳光安置”“打分选岗”“双向选择”等政策，落实接收安置军转干部、符合政府安排工作条件退役士兵、自主就业退役士兵、随军家属。同时，按照市局文件精神发放2020年度自主就业退役士兵和非广州籍毕业大学生退役士兵一次性经济补助等各类补贴补助。按照“六稳”“六保”精神，大力推进退役军人就业创业。首创“军创下午茶”活动，开展2022年度退役军人线上全员适应性培训，成立“南方公务培训中心”教育培训基地；</p> <p>三、优待抚恤落地见效。严格把关，精准执行优抚政策法规。对三属（烈士遗属、因公牺牲军人遗属、病故军人遗属）、参战参核、残疾人员等优抚对象档案进行全面梳理，对享受定期抚恤补助和优待的优抚对象进行身份确认。确保优抚对象各项补贴及时准确发放到位；</p> <p>四、双拥共建开创新局。积极发挥桥梁纽带作用，密切军政军民关系，组织召开军政座谈会、双拥工作联席会等，解决驻区部队战备训练和生活实际困难；</p> <p>五、军休服务基础夯实。全面落实退役军人、军休干部各项工资补贴发放，不断增强军休干部荣誉感、归属感和获得感。</p>		
主要任务	预期目标	目标完成情况	关键指标	指标完成情况	任务涉及资金
军休干部、无军籍职工待遇保障、慰问活动	军休干部、无军籍职工待遇发放得到保障，充分感受到党和政府的特别关怀和慰问，增强军休干部、无军籍职工的荣誉感、归属感和获得感，共享改革发展成果。	及时逐月发放军休干部、无军籍职工各项待遇。	发放无军籍职工待遇人数	901人	36621.29
			发放军休干部待遇、春节、八一慰问军队离退休干部人数	1160人	
			军休干部、军转干部、无军籍职工待遇发放及时率（%）	100%	
			提升军休干部、无军籍职工群体荣誉感、获得感	效果明显	
			军休干部、无军籍职工，春节、八一走访慰问率（%）	100%	
拥军优属褒扬	加强双拥宣传，积极开展双拥活动，密切军政军民关系，动员军民积极参与双拥创建活动，争创全市双拥模范排头兵；通过举办褒扬纪念活动，缅怀烈士功绩、弘扬英烈精神；通过开展退役军人政策法规、拥军优抚宣传，在社会上营造尊崇优待军人的良好氛围。	完成军队转业干部和自主择业军转干部集中报到、随军家属安置、团职以下干部现场选岗工作，组织退役士兵全员适应性培训工作，及时发放义务兵家庭优待金。	社会化退休军转干部生活补贴、医疗补贴、节日慰问费发放人数	854人	13388.34
			享受地方差额补贴、独生子女奖励金、住房改革补贴的自择干部人数	508人	
			随军家属生活补贴发放人数	64人	
			优抚对象抚恤补贴、义务兵家庭优待金发放人数	2140人	
			各项补贴发放及时率	100%	

计划安置与 就业创业	通过对退役士兵进行适应性培训，提高退役士兵的就业技能，增强就业能力，促进就业；按时发放选择自谋职业的退役士兵一次性经济补助金，完成当年度退役军人接收安置工作；通过举办送培训、送岗位、送政策进军营等活动，引导广大退役军人投身经济社会民展中，更好地实现退役军人自身价值。	及时发放退役士兵、转业士官安置期间生活补助，及时发放自主就业退役士兵、转业士官自谋职业补助金，解决好退役军人安置保障问题，保障军人军属的合法权益、组织开展退役军人教育培训、维护部队的军心士气和适龄青年的入伍热情，落实落细改革强军战略。	自主就业退役士兵、转业士官自谋职业补助金发放人数	280人	5292.98
			退役士兵职业技能培训经费人数	208人	
			补助金发放率培训率	100%	
重点项目绩效情况	<p>2021年重点项目：天河区无军籍职工离退休费 项目绩效指标完成率：100%（指标数10,128.10万元） 项目实际支出率：99.76%（实际支出10,103.93万元） 取得的成效等情况： 该项目发放包括二项内容：一是基本离休费、基本退休费，由中央财政发放；二是区生活补贴，住改补贴、慰问金、丧葬费由区财政发放；保障无军籍离退休职工、教师基本离退费、住房改革补贴、生活补贴、丧葬费和抚恤补助、医疗补助等及时发放，加强军政军民团结，保卫国家安全，维护社会稳定，提高做好拥军优属、拥政爱民工作水平。</p>				
部门整体绩效	<p>持续推进体系建设，高标准完成全国示范型退役军人服务中心（站）和省退役军人服务中心（站）星级示范“双创”验收，全区星级退役军人服务站创建率达到100%，“五星”级服务站点广州市第一，在广东省名列前茅；高质高效做好安置就业，推进安置落实军转干部双选工作、落实好符合政府安排工作条件退役士兵双选工作、自主就业退役士兵培训工作、发放自谋职业随军家属生活补贴和社保补贴；大力推进退役军人就业创业，首创“军创下午茶”活动，开展2022年度退役军人线上全员适应性适应性培训，成立“南方公务培训中心”教培基地，打造以退役军人为服务对象的创业孵化（培训）基地3个，成功承办“广州市2022年秋季退役军人网络招聘月”活动，帮助落实退役军人实现就业创业；倾情落实优待抚恤，建立区级优抚对象困难帮扶实施细则，全面落实各项优待抚恤待遇；组织召开军政座谈会、双拥工作联席会等，解决驻区部队战备训练和生活实际困难，春节、“八一”期间，组成拥军慰问团走访慰问驻区部队，深入推进“一区一品牌、一街一特色”双拥品牌工程，深入开展退役军人工作法治宣传教育，扎实推进法律服务站、普法志愿者队伍建设等。</p>				
存在问题	<p>1.各业务科室绩效预算理念有待强化。绩效目标编制、绩效评价等工作主要由综合科财务完成，各业务科室未真正将其视为本科室的职责范围，而是将该工作视为财务人员的本职工作，业务科室仅需要配合即可； 2.绩效管理业务水平有待进一步提高，具体表现为绩效指标名称不够规范、整体绩效目标不够全面； 3.绩效运行信息的收集未形成体系。绩效运行信息是绩效管理的重要支撑，但实际工作中，各业务科室往往忽略对绩效信息的收集归类，在绩效评价时才重新整理归类绩效运行信息。</p>				
改进措施或下一步计划	<p>1.重视绩效预算，提高绩效业务管理水平。各业务科室要重视绩效管理，提高认识，充分认识到综合科为绩效管理的组织协调机构，各业务科室是绩效管理的具体执行部门； 2.加强绩效管理培训，提高绩效管理业务能力； 3.根据各个项目的实际情况，在年初预算申报中，设置合理项目绩效指标； 4.注重绩效运行信息管理。工作中及时对绩效运行信息进行整理归类，建立绩效运行信息台账。</p>				

注：1.每个部门至少开展一个重点项目绩效评价。重点项目是指预算金额500万元以上项目；如果部门没500万元以上项目，则根据部门职能自选一个重点项目。

2.各业务主管部门应以一级预算部门为单位，汇总下属单位信息后，由一级预算部门汇总报送。