

附件6

部门整体支出绩效自评表

单位：万元

部门名称（汇总）		中国共产党广州市天河区委员会老干部局		被评价年度	2022年
部门资金情况	部门调整预算收入	0	部门年初预算收入	1454.84	
	实际支出数	1422.21	年度预算调整数	0	
	其中：一般公共预算	1422.21			
	预算完成率	97.76	预算调整率	0	
年度目标	部门整体支出的预期目标		部门整体支出的目标完成情况		
	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强离退休干部党的建设，积极组织引导老同志发挥优势和作用，切实做好离退休干部服务管理工作，积极推动离退休干部学习活动阵地建设。		通过实施本项目，离退休干部党的建设进一步加强；离退休干部的作用进一步发挥；离退休干部服务管理工作进一步加强，离退休干部各项权益、老干部政治待遇和生活待遇得到进一步落实，使广大离退休干部对老干部工作的满意度进一步提高。		
主要任务	预期目标	目标完成情况	关键指标	指标完成情况	任务涉及资金
任务1	通过实施离退休干部管理服务项目，加强离退休干部教育引导工作，发挥离退休干部的独特优势，依法保障离退休干部各项权益，满腔热忱为他们排忧解难，让广大离退休干部安心舒心暖心。	通过实施本项目，离退休干部服务管理工作进一步加强，离退休干部的正能量进一步发挥，离退休干部党的建设进一步加强；离退休干部各项权益、老干部政治待遇和生活待遇得到进一步落实，使广大离退休干部对老干部工作的满意度进一步提高。	开展正能量活动参加人次	>200人	587.21
			企业离退休人员改革性补助落实拉平补差待遇率	100%	
			离退休干部思想政治工作	加强	
任务2	加强各级关工委组织建设，提升“五老”开展关心下一代工作能力，发挥“五老”独特优势，关爱关心青少年，组织开展以社会主义核心价值观为主题的教育活动，促进青少年健康成长。	按照年初既定目标，克服疫情期间特殊困难，围绕中心、服务大局，坚持服务青少年正确方向，扎实做好全区关心下一代工作。通过加强各级关工委组织建设，提升“五老”开展关心下一代工作能力，为青少年成长做好事办实事解难事。	配合有关部门开展青少年思想道德建设工作完成率	100%	16.88
			组织街(局)关工委开展系列教育活动	≥1次	
			通过培训，使全区关工委工作骨干提升关工工作能力有所提升	达到预期效益	
	通过实施本项目，举办本区老干部各项学习、文体活	根据疫情情况和防控要求，正在线上教学班中	开展活动次数	3	

任务3	<p>动、做好各项文体设施的保管、维护、修理,和整栋楼的生活后勤保障、环境卫生、绿色美化、供水、供电等,满足我区老干部文化生活学习需求,让老同志真正享受老有所学,老有所乐的幸福晚年生活。</p>	<p>水,并以线上教子班为老同志提供学习活动,通过公众号开展书画摄影展等活动,丰富老同志的生活,让更多的老同志“足不出户”即可享受学习、活动的乐趣。</p>	展示我区老同志积极向上的风貌、营造良好的学习活动氛围。	达到预期效益	19.54
			开设学习班数量	22	

重点项目绩效情况	加强各级关工委组织建设，克服疫情期间特殊困难，围绕中心、服务大局，坚持服务青少年正确方向，扎实做好全区关心下一代工作。通过加强各级关工委组织建设，提升“五老”开展关心下一代工作能力，发挥“五老”独特优势，关爱关心青少年，组织开展以社会主义核心价值观为主题的教育活动，促进青少年健康成长，为青少年成长做好事办实事解难事。
部门整体绩效	通过项目实施，离退休干部服务管理工作进一步加强，离退休干部的正进一步发挥，离退休干部党的建设进一步加强；离退休干部各项权益、老干部政治待遇和生活待遇得到进一步落实，使广大离退休干部对老干部工作的满意度进一步提高。提升“五老”开展关心下一代工作能力，为青少年成长做好事办实事解难事。丰富老同志的精神文化生活，让更多的老同志“足不出户”即可享受学习、活动的乐趣。
存在问题	1、缺乏对预期效益的评价措施，绩效指标量化不够。 2、在离退休干部进入“双高期”的情况下，服务管理手段创新不够。
改进措施或下一步计划	1、加强预算管理，提高资金实际支出率；进一步强化项目绩效意识，做好项目绩效评价。 2、针对离退休干部进入“双高期”的情况，不断创新改进服务管理方法。

注：1. 每个部门至少开展一个重点项目绩效评价。重点项目是指本部门涉及贯彻落实区委区政府决策部署或工作任务、部门履职的重大改革发展项目，或社会公众关注度高、代表性强且资金量较大的项目或政策。

2. 各预算主管部门收集汇总所属预算单位整体支出绩效信息后，由预算主管部门统一报送。