

## 附件 3

# 2022 年度天河区老干部局 部门重点项目绩效评价报告

## 一、评价项目概述

### （一）项目背景

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强离退休干部党的建设，积极组织引导老同志发挥优势和作用，切实做好离退休干部服务管理工作，积极推动离退休干部学习活动阵地建设。持续深化服务意识、创新服务载体，不断健全离退休干部新型服务保障体系，更多、更好、更用心地为广大老同志提供优质服务，助力离退休干部安享幸福晚年，认真落实老干部政治待遇，精准落实老干部生活待遇。

### （二）项目立项依据

1.中共广州市天河区委组织部 中共广州市天河区委老干部局文件（穗天老〔2020〕4号）关于转发《中共广州市委组织部 中共广州市委老干部局关于做好精准服务离退休干部工作的通知》的通知；

2.关于给予离退休干部发放液化气补贴的通知（穗财企〔2006〕11号）；

3.关于在中秋国庆重阳期间开展走访慰问离退休干部活

动的通知。

4.中共广州市天河区委老干部局 广州市天河区财政局  
(穗天老〔2014〕5号)；

### (三) 项目绩效目标

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强离退休干部党的建设，积极组织引导老同志发挥优势和作用，切实做好离退休干部服务管理工作，积极推动离退休干部学习活动阵地建设。通过实施离退休干部管理服务项目，离退休干部教育引导工作进一步加强，离退休干部的独特优势进一步发挥，离退休干部党的建设进一步加强；离退休干部各项权益、老干部政治待遇和生活待遇得到进一步落实，使广大离退休干部安心舒心暖心。

### (四) 项目资金来源及使用情况

离退休干部管理工作经费项目全年预算数为 587.21 万元，来源于一般公共预算财政拨款，截止 2022 年 12 月 31 日，项目支出数为 587.21 万元，完成预算的 100%。

### (五) 项目实施情况

项目主管单位为广州市天河区委老干部局，主要负责对项目实施部门的管理。项目资金申报和使用单位为广州市天河区委老干部局，主要负责对项目实施过程进行统筹管理，项目资金划拨单位为区财政局，负责资金监管、审批。

该项目为经常性一级项目，切实加强政治引领，把广大

老干部对党的无限热爱之情转化为推动天河争创新时代高质量发展典范的磅礴动力，以实际行动庆祝党的二十大胜利召开。

用心用情落实“两个待遇”。持续深化服务意识、创新服务载体，不断健全离退休干部新型服务保障体系，更多、更好、更用心地为广大老同志提供优质服务，助力离退休干部安享幸福晚年。

## 二、评价结论与绩效分析

### （一）总体结论

该项目立项与部门职责相符，项目设立流程规范；资金分配依据充分；资金及时到位，项目支出方向符合项目预算批复规定用途；绩效目标达到预期，但存在绩效目标设置准确性有待加强，综合考量，本项目绩效评价的分数为 92.25 分，等级为优。

### （二）项目绩效分析

1. 产出指标分析：包括离退休干部参加培训人数、企业离退休干部参加体检率、走访慰问人次、关怀帮扶有特殊困难老干部人数、离休和高龄退休干部购买服务人数、开展正能量活动参加人次、订阅或编印学习资料份数、老干部工作人员参加培训人数、中秋春节离退休市管干部座谈会和离休干部座谈会场次、企业离退休人员改革性补助落实拉平补差待遇率。

2. 效益指标分析：包括离退休干部思想政治工作、离退休干部服务管理工作水平、老干部对政治待遇和生活待遇政策认同度、老干部对活动培训和服务保障满意率。

3. 满意度指标：包括老干部对关心照顾的满意率

### 三、项目主要绩效或成功经验

（一）我们豪情满怀欢庆振奋人心、永载史册的喜事。围绕党的二十大胜利召开：**注重凝心铸魂**，组织老同志深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续建设老干部党校、老年干部大学、老干部活动中心等阵地，用好报告会、示范培训、情况通报、微信交流、送学上门“五种方式”，推动理论宣传入脑入心，全年累计培训人数近 3000 人次。**加强思想教育**，扎实开展“喜迎党的二十大、银映红棉出新彩”群众性主题宣传教育活动，举办“忆峥嵘岁月 看天河争先”专场活动，组织“建言二十大”等专题调研，征集优秀诗词作品 17 篇；广泛开展“银映红棉宣讲汇”活动，组织“老干部红色故事宣讲队”走进社区、乡村、校园、企业，宣讲党的二十大精神。**严明纪律规矩**，坚持和完善重温入党誓词仪式，开展主题党日，举办文艺汇演、书画巡回展览，持续激发老同志爱党爱国政治热情，广大老同志坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）我们开拓创新完成向中心聚焦、为大局聚力的要事。**突出组织聚力**，规范离退休干部党组织设置，深入推进“银映红棉”示范党支部创建，举办全区离退休干部党支部

书记培训班，推动离退休干部党组织全面进步、全面过硬，更好地把广大老同志团结凝聚在党的旗帜下。**强化银才赋能**，深入开展“老城市新活力、老干部新作为”实践活动，整合党群服务中心等资源，打造绢麻社区等十个“老党员之家”，开展送精品课程到社区等活动。引导老党员在社区疫情防控等中发挥作用，涌现出卢为娟等一批先进典型。

（三）我们用心用情办好事让党放心、让老干部满意的实事。**提升服务精度**，实行离休干部“一人一策”，开展生活和医疗待遇专项检查，全面落实离休干部待遇政策，为5名易地安置在我区离休干部办理优诊医疗证。帮扶有特殊困难老干部4人次，发放资金7万元。**深化服务力度**，进一步优化提升“乐享晚晴”离退休干部服务管理工作品牌，为30位老干部提供个性化、亲情化、专业化的“到户式”服务，让老同志共享改革发展成果、安享幸福晚年。**增添服务温度**，深化“我为老同志办实事”活动，坚持重大节日走访慰问，全年走访慰问老干部201人次，将区委的关怀和温暖传递到老干部心坎上。点对点发动举办离退休人员疫苗接种专场，全区离退休干部新冠疫苗接种率领先全市、全区平均水平。年底疫情爆发高峰前，未雨绸缪为离休干部和市管退休干部赠送爱心包，解决老干部急难愁盼问题。

#### 四、存在问题或不足

该项目在衡量项目成果质量的指标不够突出、项目实施方面的监督管理材料有待进一步完善。

## 五、相关建议

（一）项目管理方面建议。加强和规范工作过程记录，完善管理制度，按照年初设定的绩效指标进行工作开展。

（二）绩效管理方面建议。加强绩效目标管理，设定更加清晰、可衡量的绩效指标、提高绩效指标的准确性。