

附件 2

2023 年度广州市天河区人民政府兴华街道办事处部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能。

广州市天河区人民政府兴华街道办事处是天河区人民政府的派出机构，主要职责包括：

1.宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家的法律、法规，执行上级的决议、决定。在职责范围内，研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。

2.落实基层党建工作责任制，加强街道党工委自身建设和以党支部为核心的基层党组织建设，统筹推进区域化党建和“两新”组织党建、社区党建工作。履行全面从严治党主体责任，全面推进辖区党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，加强党风廉政建设和反腐败斗争，加强基层宣传思想、意识形态和精神文明建设工作。

3.统筹负责辖区公共服务工作，落实辖区公共服务设施建设规划。组织实施与居民生活密切相关的各项公共服务，贯彻执行卫生健康、养老助残、社会救助、住房保障、就业服务、基层统计、文化体育、退役军人事务、港澳合侨事务和民族宗教

领域的相关法律法规和政策。

4.统筹负责辖区公共管理与综合治理工作，组织实施辖区城市管理、生态环境保护、城市更新、物业管理、平安建设、综合治、理、安全生产管理、消防安全、应急管理、法律服务、法治宣传等工作，处理群众来信来访。

5.统筹负责辖区综合行政执法工作，履行城市管理综合执法以及安全生产执法职能，行使法律法规明确或区政府依法委托的行政执法权。

6.完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平，发挥社区党组织在居民委员会、业主委员会等自治组织建设中的领导核心作用，推进社会主义基层协商民主建设，做好组织群众、凝聚群众、服务群众工作，发挥居民在基层社会治理中的主体作用。

7.动员辖区各类单位、社会组织和居民委员会等社会力量参与社会治理，引导辖区单位履行社会责任，整合辖区各种社会力量为街道社区发展服务。

8.坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作。加强对居民委员会和村集体经济组织工作人员教育和管理，提高他们的思想素质、业务水平和工作能力。

9.全面加强党对村集体经济组织的领导，统筹推进乡村振兴战略，不断深化农村综合改革。指导、监督村集体经济组织依

法依规加强资产、资金、资源管理。

10.加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况反馈其上级党组织，对其负责人的考核、奖惩和任免提出意见和建议。

11.完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1.党建引领,夯实建功主阵地。一是思想政治建设持续加强。党工委始终坚持以学习推动思想深化，持续开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，成立领导机构和工作机制，制定各类学习计划，依托“三会一课”、主题党日等载体，深刻汲取习近平新时代中国特色社会主义思想的理论营养，切实打牢主题教育的思想基础、理论基础。二是党建引领城中村治理效能持续提升。积极推进“一中心多站点”的阵地服务体系建设，对河水、苏庄、建武、牛利岗和伍仙桥社区党群服务中心进行提档升级。三是持续推进“百千万工程”落地见效。将全面推进“百千万工程”作为党工委的“一号工程”，制定街道“百千万工程”《工作方案》和《行动方案》，成立党工委书记挂帅的“百千万工程”指挥部，形成党工委书记牵头抓总、专班专人专责推动的工作格局。四是意识形态工作不断深化。党工委会议专题研究意识形态工作，主要负责人履行主体责任，班子成员自觉履行

“一岗双责”，旗帜鲜明讲政治，坚决反对和抵制各种错误观点。加强网络意识形态管理。

2.全面从严，党风廉政建设不断加强。一是推动全面从严治党向纵深发展。党工委严格落实全面从严治党主体责任，完善全面从严治党制度和责任体系，定期分析、研判、部署党风廉政建设工作，深入开展廉洁从政警示教育月活动，切实履行好党风廉政建设主体责任和“一岗双责”。纪工委不断加强日常监督，开展“百千万工程”、交通安全整治、绿美天河生态建设、营商环境等专项监督。二是做好选人用人工作。把政治标准放在首位，严守工作纪律，做实做细选人用人工作。

3.兜底提标,民生福祉稳步提升。一是推动公共卫生服务。街道参加国家“第三届中国老年健康知识大赛”获优秀组织奖；羊城家政基层服务站被市评为“优秀基层服务站”。全面推进“五好”镇（街）创建工作，参加2023年度“五好”镇（街）公共卫生委员会建设评估验收，街道获评区级“优秀”；牛利岗社区获评“广东省健康社区/村”称号。三是优化政务服务。落实智能预约服务，提供网上预约、现场预约、免预约、周六即来即办、不见面审核、云坐席等线上线下办事模式。

4.精准发力,人居环境持续优化。一是全面推进垃圾分类工作。二是深入开展河涌治理工作。广泛开展“全民治水护水，共绘水韵兴华”“守护幸福河湖，共享水美中华”主题宣传活动。三是依法依规推进物业管理和文明施工。协调业委会与物业公司

的矛盾纠纷，指导推动部分物业管理公司选聘和新旧物业交接工作，维护小区和谐稳定和管理提升。

5.对标对表，扎实推进模范机关创建。一是守好保密底线。细化保密工作日常制度，专项组织对全街办公电脑全覆盖保密自查自评。通过线上平台学习、线下邀请区委保密办领导培训授课、现场参观保密培训基地、观看警示教育片、业务考核等多种形式，不断提高全体干部职工的保密意识。二是提升机关效能。组织机关工作人员进行消防灭火、应急疏散演练和部分消防器材操作训练活动；对办公楼玻璃幕墙进行安全隐患排查整治与清洁；对宪法广场进行光亮工程提升；改造机关供水系统，清洗食堂排油烟系统。

（三）部门整体支出绩效目标。

2023年，街道持续贯彻落实区委区政府要求，聚焦百县千镇万村高质量发展工程，重点做好党建引领高质量发展、优化营商环境、统筹推进安全生产、来穗人员管理、提高民生服务质量、推进城市更新和美丽村居建设、做好城中村综合治理和依法全面从严治党等工作。具体如下：

一是深化环境整治。推进市容环卫保洁、河涌治理、城市景观管理、垃圾分类处理、爱国卫生运动、管道燃气发展、解决餐饮店露天烧烤油烟和噪音扰民问题等工作，实现垃圾分类住宅小区全覆盖，垃圾日产日清，人居环境整治效果明显，推

动城市环境实现整体跃升。二是狠抓责任落实，维护社会平安。及时处理信访维稳案件，积极调解民间纠纷。着力做好扫黑除恶专项斗争工作，确保刑事警情逐年下降。提高生产安全和消防安全力度，加大食品安全、烟卷打假及污染管控力度。提高出租屋管理水平，确保出租屋纳管率、来穗人员登记纳管率、人屋信息鲜活率达到规定要求，确保出租屋刑事犯罪案件、入室盗窃案件数比上年下降。三是提高民生服务质量。凝心聚力服务街道群众，开展充分就业社区、创业基地的创建工作，举办招聘会，加快失业人员实现就业。深入社区重点关爱帮扶困难及弱势群体，优化日托老年人及居家养老措施。进一步加强救助管理，继续推进残疾人康复资助申请和报销工作。确保居家养老老年人服务保障、重残疾人机构托养。计生工作综合测评达优。四是加强基层组织建设。深入开展基层党组织建设，夯实基层基础，促进党组织和党工作全面覆盖，重点推动街道两新组织党组织发展，提升基层党组织的吸引力和凝聚力，提升基层党组织服务水平。

（四）部门整体收支情况。

2023年，本单位年一般公共预算初预算支出10284.40万元，调整预算支出1850.85万元，决算支出11892.91万元（其中，基本支出3415.39万元，占比为28.72%；项目支出8477.52万

元，占比为 71.28%)，部门预算执行率 98.00%。从经济性质分类来看，工资福利支出 8197.89 万元，占比 68.93%；商品和服务支出 3151.61 万元，占比 26.50%；对个人和家庭的补助支出 229.42 万元，占比 1.93%；资本性支出 174.00 万元，占比 1.46%。具体见表 1：部门预算按经济分类执行情况。

表 1：部门预算按经济分类执行情况

	实际支出数	占比
一、工资福利支出	8197.89	68.93%
二、商品和服务支出	3151.60	26.50%
三、对个人和家庭的补助	229.42	1.93%
四、债务利息及费用支出	0.00	0.00%
五、资本性支出（基本建设）	0.00	0.00%
六、资本性支出	174.00	1.46%
七、对企业补助（基本建设）	0.00	0.00%
八、对企业补助	140.00	1.18%
九、对社会保障基金补助	0.00	0.00%
十、其他支出	0.00	0.00%
合计	11892.91	100%

（五）部门整体绩效管理情况。

2023 年，为全面推进街道预算绩效管理，加强财政资金预算管理科学化、精细化，提高财政资金使用效益，我街印发了《兴华街道办事处预算绩效管理办法》及实施细则的通知（穗

天兴〔2023〕52号），并按要求报送了2022-2024年的基层（街道）核心绩效指标体系建设工作资料清单。

本部门预算申报时编制了部门整体和重点项目绩效目标和绩效指标。年中，按照区财政局的安排，组织本单位各业务科室对上一年度部门整体、项目支出开展了绩效自评，并按要求将材料在规定时间内上报区财政局。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

2023年，街道持续贯彻落实区委区政府要求，以党的建设为统领，加强基层党的组织建设和党员队伍教育，促进经济社会不断向前发展，不断提升基层的组织力、战斗力和凝聚力，统筹推进经济社会不断向前发展，认真完成上级组织部门交办的各项任务，基本实现了年度整体绩效目标。

从评价情况来看，部门较好地完成了2023年履行职能职责和各项重点工作任务，如期实现了预期总体目标。通过对预算资金的绩效目标实现程度、项目实施进程、资金支出进度等情况进行阶段性监控管理，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（二）履职效能分析。

2023年，结合部门职能与年度总体工作、重点工作任务，

部门整体绩效目标产出指标完成情况良好，产出评价指标综合得分 20 分，部门整体绩效目标效益指标完成情况良好，效益评价指标综合得分 20 分，均无扣分项。

部门预算支出情况良好，根据《关于 2023 年 1-12 月天河区部门预算支出执行情况的报告》（穗天财报〔2024〕3 号），我部门预算总体支出进度为 98.28%。

本年度无专项资金。

（三）管理效率分析。

1.科学安排预算编制，各预算单位编制本部门年度部门预算草案（包括基本支出预算和项目支出预算），所有单位的部门预算均上报区人大审议。

2.预算执行整体良好，2023 年预算执行率达 98.28%。

3.规范实施政府采购管理，但有时采购人对政府采购的复杂性认识不够，咨询区采购办也未给出明确答复，导致对政府采购业务和技巧把握不准。下一步将加强采购人关于政府采购业务方面的培训，强化政府采购理论基础，进一步提高政府采购专业能力。

4.资产管理基本平稳，但部分办公室搬迁变动时，科室资产管理员未做好固定资产实物管理和变动登记，导致实物归属部门与存放地点和系统登记的不一致，已发布通知强调固定资产实物管理的重要性，下一步将继续提高对国有资产管理工作的

认识，按照“合理、节约、有效”的原则，对资产进行合理调剂，做到物尽其用，实现国有资产效益最大化。

三、存在的主要问题

每年末做预算申报时，部分业务科室对经费项目把握不全面、对项目入库申报表不够重视，上报的预算明细不够详细，开支内容、测算依据及说明一笔带过，绩效目标及指标设置不够全面和精确，导致财务入库申报比较被动，年度绩效自评时，实现值与预期值存在偏差。

四、下一步改进措施

1.建议上级职能部门下拨二次分配经费时，统一设定绩效目标与指标、经费使用范围的相关规定，与二次分配项目审核台账同步下发。

2.加强对各科室预算申报的业务指导，适时组织相关业务培训。督促各科室认真结合机构职责任务，根据项目开展情况设置绩效目标、进一步细化绩效指标，确保绩效指标全面涵盖产出指标和效益指标，与政府政策目标、社会公众需求、财政投入规模、部门职责职能、项目实施计划等相匹配。