

广州市天河区人力资源和社会保障局2025年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市天河区人力资源和社会保障局				
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
		基本支出	5,412.41	财政拨款	71,601.63	
		项目支出	53,989.32	其他资金	0.00	
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
		财政专项资金	11,589.11	区本级使用资金	71,601.63	
		其他事业发展性支出	610.80	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，围绕落实省委“1310”具体部署、市委“1312”思路举措和区委十届九次全会精神，以加强人力资源开发利用为主线，进一步深化改革、扩大开放、锐意创新，以高的标准、严的要求、实的举措，稳就业、促增收、聚人才、强技能、防风险，统筹推进各项工作，不断提升改革发展质效，推动2025年全区人社事业高质量发展。				
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
		把高质量充分就业作为重大政治任务抓实抓好	健全高质量充分就业工作体系，提升就业服务能力，强化重点群体高质量充分就业，加强职业技能培训和督导，充分发挥创业带动就业效能。	23,869.38	落实落细优化调整稳就业政策措施，加强就业补助资金监管。统筹各类公益性岗位托底安置，鼓励脱贫人口在穗安心就业。推进职业技能等级认定工作，做好项目制培训。推进落实与省人社厅开展新一轮共建运营粤港澳大湾区（广东）创新创业孵化基地，推动港澳青年创新创业基地建设空间布局持续优化，全力服务湾区“一点两地”建设。	
		推动实现普惠共享的社保体系建设	着力提升社保服务质量，大力筑牢基金安全防线，延续实施失业保险援企稳岗政策，推动实施渐进式延迟法定退休年龄改革平稳过渡，加强关爱老年人服务体系建设，深入贯彻落实机关事业单位医疗保障政策。	35,345.04	健全多层次社保体系，推进被征地农民社会保障工作。开展打击欺诈骗保的专项整治行动，确保基金安全。确保稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革落地见效。推进退管资金使用管理系统建设及社会化管理服务退休人员档案信息化建设。加强对医疗保障管理的检查和监督，提高天河区机关事业单位医保管理水平。	
		助力建设大湾区高水平人才高地	在重点人才工作上再发力，继续发挥好中国广州人力资源服务产业园先导区资源集聚优势，继续发挥好天河人才港全链条人才服务作用，全力推进人力资源行业稳增长，持续深化事业单位管理改革。	4,354.19	加大人才服务工作力度，加快技能人才培养，促进人才与创新链产业链资金链的深度融合。持续办好天河人才文化周、博士人才专场招聘会、高校创业就业职训营等品牌活动。促进人力资源行业交流融合，高质量推进新“四上”企业培育发展，着重扶持区域龙头企业，擦亮区人力资源产业名片。	
		完善共建共治共享社会治理体系	深入推进劳资纠纷多元化解，提升劳动人事争议处理质效，全力构建和谐劳动关系	1,136.10	建立重点行业协同排查欠薪隐患机制、完善欠薪案件应急预案，积极构建欠薪风险综合防控防线。健全劳动关系协商协调机制，继续开展小微企业劳动关系事务托管服务和新就业形态劳动者权益保障工作，规范劳务派遣机构审批流程，扎实推进劳动用工普法宣传，做好职伤保障试点工作。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	产出指标	数量指标	服务社会申办退休人员人数	≥46000	≥46000	
		时效指标	劳动人事争议案件终结率	≥75%	≥75%	
	效益指标	社会效益指标	城镇新增就业人数	完成市下达目标任务	完成当年度市下达目标任务	
			优化人才环境	通过资金激励，激发人才活力	通过资金激励，激发人才活力	
	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位医疗保障管理工作满意度	≥90%	≥90%	
	成本指标	经济成本指标	退休人员档案存放成本	不高于0.96元/卷	不高于0.96元/卷	