广州市天河区“十四五”期间人才发展规划（2021-2025年）

（征求意见稿）

中共天河区委组织部

天河区人力资源和社会保障局

目 录

[一、发展基础与面临形势 1](#_Toc132207432)

[（一）发展基础 1](#_Toc132207433)

[（二）面临形势 5](#_Toc132207434)

[二、总体要求 6](#_Toc132207435)

[（一）指导思想 6](#_Toc132207436)

[（二）基本原则 7](#_Toc132207437)

[（三）发展目标 8](#_Toc132207438)

[（四）发展重点 12](#_Toc132207439)

[三、强化制度保障，深化人才发展体制机制改革 14](#_Toc132207440)

[（一）完善党管人才工作机制 14](#_Toc132207441)

[（二）完善市场化人才引进机制 15](#_Toc132207442)

[（三）完善创新人才激励评价机制 15](#_Toc132207443)

[（四）完善区域人才交流合作机制 15](#_Toc132207444)

[四、聚焦高质量发展，构建天河人才引领驱动发展链条 16](#_Toc132207445)

[（一）夯实创新驱动基础，涵养人才发展源头活水 16](#_Toc132207446)

[1.支持高校发挥创新人才培养主阵地作用 16](#_Toc132207447)

[2.支持创新载体提升高层次人才承载能力 16](#_Toc132207448)

[3.支持企业建强重点领域骨干人才队伍 17](#_Toc132207449)

[（二）发挥支柱产业优势，塑造产业人才强筋壮骨 18](#_Toc132207450)

[1.实施金融业人才集优聚能行动 18](#_Toc132207451)

[2.实施新一代信息技术人才强核优智行动 19](#_Toc132207452)

[3.实施现代商贸业人才聚力提级行动 20](#_Toc132207453)

[4.实施高端专业服务业人才提质增效行动 21](#_Toc132207454)

[5.实施房地产业人才稳健发展行动 22](#_Toc132207455)

[6.实施文化创意产业人才提速奋进行动 23](#_Toc132207456)

[（三）挖掘人才队伍潜能，为高质量发展蓄势赋能 24](#_Toc132207457)

[1.助推现代都市工业人才队伍提级增效 24](#_Toc132207458)

[2.助推生物医药与健康产业人才队伍培优引强 25](#_Toc132207459)

[3.助推民生党政人才队伍提质强基 25](#_Toc132207460)

[五、推进服务提质，打造宜居宜业“天河优享”人才生态 26](#_Toc132207461)

[（一）打造“聚才优创”天河人才创新载体品牌 26](#_Toc132207462)

[（二）打造“乐业优才”天河创新创业服务品牌 28](#_Toc132207463)

[（三）打造“住有优居”天河人才安居服务品牌 29](#_Toc132207464)

[（四）打造“学有优教”天河人才子女教育品牌 29](#_Toc132207465)

[（五）打造“健康优护”天河人才医疗服务品牌 30](#_Toc132207466)

[六、组织保障 30](#_Toc132207467)

[（一）加强组织领导 30](#_Toc132207468)

[（二）加强投入保障 31](#_Toc132207469)

[（三）加强督查考核 31](#_Toc132207470)

[（四）加强宣传引导 31](#_Toc132207471)

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述，全面落实中央人才工作会议部署及省委、市委、区委人才工作会议要求，坚持党管人才原则，坚持人才引领驱动，强化现代化建设人才支撑，着力推动天河高质量发展，加快打造粤港澳大湾区高水平人才高地天河人才强区，为广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”作出天河贡献，根据中央和省、市人才工作相关文件以及《广州市天河区国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》等文件精神，结合天河人才发展实际，制定本规划。

一、发展基础与面临形势

（一）发展基础

**1.经济社会蓬勃发展，人才承载能力持续提升。**天河区是广州市第一经济大区、国家中心城市核心区，具有优越的区位优势，为人才发展提供了优质的经济社会发展环境和良好的产业基础。“十三五”期间，天河区地区生产总值从2015年的3432.8亿元增长至2020年的5312.8亿元，占全市总量的比重为21.2%，截至2020年连续14年位居全市第一。主导产业发展优势进一步巩固，截至2020年，金融业增加值突破千亿元大关，金融业年报企业从业人数8.88万人；规模以上软件业营业收入比2015年增长2.7倍，信息传输、软件和信息技术服务业规上企业从业人数19.79万人；商贸企业数量及商品销售额保持快速增长态势，实现商品销售额9416.66亿元，批发和零售业规上企业从业人数12.75万人；构建了四大百亿级高端专业服务业集群，高端专业服务业规上企业从业人数17.38万人。重大平台对人才的支撑作用持续增强，“十三五”期间，天河中央商务区集聚了全市70%以上的持牌金融机构，培育税收超亿元楼宇71栋、超十亿元楼宇17栋，拥有国家数字服务出口基地、国家文化出口基地等国家级平台；广州国际金融城整体纳入广州人工智能与数字经济试验区，人才“磁场效应”初步形成；天河智慧城拥有国家软件产业基地、国家网络游戏动漫产业发展基地等国家级创新平台，拥有省级及以上工程技术研究中心、企业技术中心和新型研发机构57家、国家高新技术企业489家。

**2.人才政策不断升级，人才集聚效应逐渐显现。**天河区持续优化人才政策，“十三五”期间区财政累计安排人才专项资金超过6亿元，制定出台了《天河区产业发展专项资金支持高层次人才创新创业实施办法》《广州市天河区推动经济高质量发展重点人才激励办法》等系列人才扶持政策，累计支持产业人才超过1500名，并结合重点产业发展需求，陆续出台了软件和信息技术服务、高端专业服务等产业人才专项政策，加快形成“以产引才、以才促产、产才融合”的人才政策体系。高层次人才数量和质量稳步提升，“十三五”期间，全区集聚各类院士54人，院士工作站5家，博士、博士后工作站及创新实践基地12家，国家和省、市、区重点人才项目入选者1024人，其中，国家、省重点人才项目入选者及市杰出专家24人；入选区高层次人才及产业人才名录库的人才总量863人，相较2015年增长63.3%。截至2020年，全区拥有大专及以上学历（含专业技术资格或职称、职业技能等级）的人才总量约96万人，每万名从业人员中从事R&D研究人员比重为143人年/万人。

**3.创新驱动成效显著，人才创新活力竞相迸发。**天河区是广州高校和科研院所最集中的地区之一，科技创新要素优势明显，截至2020年，全区辖内拥有高校31所，建成国家重点实验室10家、省重点实验室136家，入选首批粤港澳联合实验室4家，省级以上工程技术研究中心432家，数量位居全市前列；国家高新技术企业3374家，孵化器和众创空间208家，均位列全市第一。科技创新投入力度加大，2020年全区全社会全口径R&D投入175.02亿元，同比增长1.0%，R&D投入强度达3.29%。创新能力不断提升，2020年全区专利申请量、授权量分别为5.0665万件、2.6707万件，总量连续18年全市第一。科技成果转化服务体系逐步形成，广州（国际）科技成果转化天河基地自2020年底运营以来，累计引进孵化高校院所重点科技成果转化项目18个，引进科技工作者超过600人，其中，引进硕士博士约200人。广州天英汇国际创新创业大赛、广州国际创新节等活动品牌影响力不断扩大，面向全球招募了一批优质的海内外创新创业项目，截至2020年，累计吸引全球超过1.1万个优质创新创业项目参赛，辐射全球46个地区，创新创业群体超过百万人次，已成为天河区对接全球科技创新资源的重要活动平台。

**4.人才服务日益完善，人才发展生态不断优化**。天河区持续优化营商环境，出台了《天河区推进落实国家营商环境创新试点城市建设行动方案》，在全市率先启动国际社区试点建设工作，在广粤和汇景国际社区设立了涉外人才服务站、外国人来华工作许可业务窗口等服务站点，为海外人才提供政务办理便利服务。积极搭建综合性人才服务平台，“十三五”期间，天河人才港在双创载体中新增20家“天河人才港服务站”，推出“人才服务大礼包”，举办各类特色人才活动超过1100场，服务人才超过6万人次。大力发挥粤港澳大湾区（广东）创新创业孵化基地的龙头引领作用，自2021年开园以来，累计引入项目211个，吸引了以港澳创业青年、硕博人才为主的各类人才700名以上；在省内率先成立天河区港澳青年之家和天河区港澳青年支援中心，服务接待港澳青年1万多人次，协助400多家港澳青年人才创办企业落地广州。“宜居宜业宜创”全链条人才服务体系初步建成，“十三五”期间，多渠道筹集1100多套人才公寓房源，为区内415家企业约1700名人才提供过渡性住房；累计发放人才绿卡超1600张，每年提供不少于400个学位解决各类人才子女教育问题，为约700名高层次人才提供免费体检服务。市场化人才服务体系逐渐完善，截至2020年，全区人力资源服务机构营业收入占全市总量的39%，服务人才总数超2000万次；建设天河人才港，参与创建中国广州人力资源服务产业园，产业发展规模、速度、质量位居全市首位、全省前列。

（二）面临形势

近年来，全球新一轮科技和产业变革呈现加速态势，我国已转向高质量发展阶段，“双循环”新发展格局正加快形成， 2022年12月中央经济工作会议强调坚持稳中求进工作总基调，在此背景下，国际人才竞争日益激烈，国内人才流动日渐频繁，天河区正处于招才引才的窗口期。当前，国家全力推进粤港澳大湾区和深圳建设中国特色社会主义先行示范区“双区”建设，出台《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》支持打造粤港澳全面合作重大战略性平台，省委、省政府大力支持广州建设国际大都市以及国际消费中心城市，推动广州加快实现老城市新活力和“四个出新出彩”，天河区全力推动高质量发展、天河中央商务区建设“四个出新出彩”示范区等，这一系列重大举措为天河区人才发展带来了历史性机遇。党的二十大报告提出实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑，并对深入实施人才强国战略作出全面部署。区委人才工作会议强调要认真贯彻中央人才工作会议部署和省委、市委人才工作会议要求，全力推动粤港澳大湾区高水平人才高地建设。为此，在区“十四五”规划纲要指引下，天河区需要进一步做好人才工作顶层设计，推动人才工作全面进步、整体跃升，助力天河高质量发展。

对标国内先进地区，天河区仍然存在一些问题：一是产才融合发展不够充分，对比北上深等先进城区，引领产业转型升级的领军人才不足，人才队伍梯队不能满足科技创新发展的需求，重点领域的“高精尖缺”人才集聚度不高，产业对创新人才的承载能力有待提升；二是人才发展体制机制有待完善，相对缺乏“部门-街道-用人单位”人才工作联动机制，人才资源市场化配置机制不够成熟，在校企合作育人、社会化人才评价、区域人才合作等方面亟需加强人才机制创新；三是人才创新创业载体有待加强，国际人才服务平台建设仍在探索阶段，高校、科研机构科技成果辖内转化不足，创新孵化服务平台体系不够健全，粤港澳人才交流合作渠道不够畅通；四是人才配套服务有待优化，对标北上深的人才服务便利化、标准化，天河在人才服务的软硬件方面都有待提升，尤其在安居、医疗、子女教育等方面存在一定缺口。

二、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和对广东的重要讲话、重要指示批示精神，贯彻落实中央人才工作会议部署和省委、市委、区委人才工作会议要求，立足天河高质量发展要求，大力推动南沙开发开放和粤港澳大湾区建设，坚持人才引领驱动、科技自立自强，以推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设为总抓手总牵引，以全力建设教育强区、创新强区、人才强区为战略目标，以完善人才制度、深化产才融合、优化人才结构、强化人才载体、细化人才服务为工作路径，深入实施人才强区五项计划，全面加强党对人才工作的全面领导，全方位培养、引进、用好人才，为天河争创新时代高质量发展典范，奋力在广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”中作表率、走前列，奋力在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国全省全市前列、创造新的辉煌，打造粤港澳大湾区经济引擎、创新枢纽、开放窗口和幸福标杆，建成世界级中央活力区和社会主义现代化典范城区提供强有力的人才支撑。

（二）基本原则

**1.坚持党管人才。**加强党对人才工作的全面领导，坚持为党育人、为国育才，不断优化完善党管人才领导体制、管理体制、运行机制、协调机制和工作格局，充分发挥党管人才机制聚人心、指方向、定战略、打基础、促服务的全局性作用，汇聚各方力量，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

**2.坚持人才引领。**充分发挥人才在推动高质量发展战略中的引领驱动作用，培养造就更多适应天河高质量发展的高层次创新人才和团队、支撑经济社会发展的产业骨干人才、富有创新活力的各类专业人才，促进粤港澳大湾区人才协调发展，营造人才引得进、留得住、用得好的良好环境。

**3.坚持产才融合**。以高质量建设现代化产业体系为主题，依托产业链招才引智、创新链增智赋能、人才链留才用才，促进产业链、创新链、人才链“三链”深度融合，推动人才发展与产业发展同频共振，围绕重点领域补齐“高精尖缺”人才短板，促进“政产学研金”紧密联动，形成产才互促共进的良性循环。

**4.坚持创新驱动**。深入实施创新驱动发展战略，发挥高校培养创新人才的主阵地作用，强化企业科技创新主体地位，深入推进产学研协同创新，积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统，为天河打造成为粤港澳大湾区科技成果转移转化示范区和广深港澳科技创新走廊核心节点提供人才支撑。

**5.坚持市场导向**。坚持市场主导、政府引导，最大限度地发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，激发人才、市场主体、社会力量的主动性和积极性，推进科技成果市场化转化、知识产权市场化运营、人力资源市场化服务，进一步向用人主体放权松绑，打造市场化引才特色品牌。

（三）发展目标

“十四五”期间，围绕天河建设教育强区、创新强区、人才强区的战略目标，以大产业、大平台、大项目、大企业、大环境为牵引，全力构建政府引导、用人单位主导、社会力量广泛参与的“大人才”工作格局，全面推进产业链、创新链、人才链“三链融合”，加快推动天河打造具有湾区引领力、全国竞争力、国际影响力的高水平人才高地。

**——人才制度体系更加高效。**在人才发展体制机制的重要领域和关键环节上取得新突破。党管人才工作体系更加健全，产学研协同育人机制逐步形成，市场化引才机制不断优化，创新人才评价激励机制持续完善，人才政策更加积极、更加开放、更加有效，形成具有竞争力和辐射力的人才制度体系。

**——人才引领作用更加显著。**在人才引领驱动高质量发展的战略布局和实践路径上取得新成效。“高精尖缺”人才加快集聚，支柱产业、战略性新兴产业等重点产业人才规模不断扩大，骨干人才、民生领域人才等重点领域人才结构持续优化，人才比较优势稳步增强。到2025年，全区高层次人才总量1500人，各类人才资源总量105万人，高技能人才占技能人才比例达35%。

**——人才创新活力更加勃发。**在激发人才创新创造活力的有效举措和重点途径上取得新提升。科技创新体系更加协同高效，人才、技术、成果等创新要素流动更加顺畅，科技成果转化效率明显提升，产学研协同创新效能显著提高。到2025年，全区每万名从业人员中从事R&D研究人员比重达150人年/万人，每万人口发明专利拥有量超过110件。

**——人才载体支撑更加有力。**在强化现代化建设人才支撑的创新模式和发展体系上取得新进展。加快形成环五山科技创新和人才培育策源高地，打造一批人才集聚度高、创新能级新的高层次人才平台。到2025年，全区博士、博士后工作站及创新实践基地总量20家，省级以上创新平台增至480家，成为粤港澳大湾区创新人才最集聚、创新生态最优良的人才强区。建立更为完善的人力资源服务体系，到2025年，全区人力资源服务业营业收入达450亿元。

**——人才生态环境更加优化。**在营造识才爱才敬才用才环境的服务保障和城市品质上取得新进步。建立更高效的“宜居宜业宜创”全链条人才服务体系，人才安居、教育培训、医疗健康等服务保障水平明显提高；粤港澳人才交流合作更加紧密，港澳青年创新创业服务水平不断提升；营商环境进一步改善，高品质建设国际人才安居乐业的良好环境，加快建设具有国际影响力的人才集聚高地，吸引更多优秀创新创业人才汇聚天河。

**表1 天河区“十四五”期间人才发展主要指标**

| **类别** | **主要指标** | **单位** | **2020年****基数** | **2025年****目标** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才规模 | 各类人才资源总量（大专及以上学历、专业技术资格或职称、职业技能等级） | 万人 | 96 | 105 |
| 高层次人才总量（市级以上和区重点人才项目入选者） | 人 | 1024 | 1500 |
| 重点产业人才\* | 金融业年报企业从业人数\* | 万人 | 8.89 | 10 |
| 新一代信息技术产业（信息传输、软件和信息技术服务业）规上企业从业人数 | 万人 | 19.79 | 25 |
| 现代商贸业（批发和零售业）规上企业从业人数 | 万人 | 12.75 | 15 |
| 高端专业服务业（租赁和商务服务业+科学研究和技术服务业）规上企业从业人数 | 万人 | 17.38 | 25 |
| 现代都市工业（工业）规上企业从业人数 | 万人 | 2.32 | 3 |
| 文化产业规上企业从业人数 | 万人 | 9.44 | 12 |
| 人才结构 | 高技能人才占技能人才比例 | % | 33.6 | 35 |
| 每万名从业人员中从事R&D研究人员比重 | 人年/万人 | 143 | 150 |
| 人才载体与效能 | 博士、博士后工作站及创新实践基地 | 家 | 12 | 20 |
| 省级以上创新平台（省实验室、粤港澳联合实验室、省级以上重点实验室、新型研发机构、工程技术研究中心、企业技术中心） | 家 | 425 | 480 |
| 每万人口发明专利拥有量 | 件 | 117.3 | ＞110 |
| 人力资源服务业 | 人力资源服务业营业收入 | 亿元 | 432 | 450 |
| 人力资源服务机构总数 | 家 | 573 | 800 |
| 人力资源服务业从业人员总数 | 万人 | 1.99 | 2.15 |

备注（\*）：重点产业人才数据按相关产业口径统计规上企业从业人数，其中，金融业年报企业从业人数以金融统计年报相关口径为准。

（四）发展重点

**1.依托天河智慧城，打造一流科技人才创新引领区**。推动天河智慧城融入广深港澳科技创新走廊和广州科技创新轴建设，争取大科学装置和重大创新平台布局，以天河软件园创建“中国软件名园”、华南国家植物园周边片区建设等重大平台为抓手，支持高校院所与科技企业共建重点实验室和研发机构，支持以“成建制”方式引进创新团队，打造高水平科技创新人才梯队，建立以成果转化、创新孵化为核心的科技人才发展体系，促进科技成果本地转化、人才资源全域流动，形成科技人才“引育用留”闭环链条。主动链接港澳创新资源，深入实施港澳人才“五乐计划”，高标准建设粤港澳大湾区（广东）创新创业孵化基地、天河区港澳青年之家总部等载体，完善港澳青年创新创业服务体系，推动粤港澳大湾区科技创新人才融合发展。全力支持《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》落地落实，促进天河-南沙科技创新要素互通互联、科技人才资源优势互补。

**2.依托天河中央商务区，打造国际人才创新创业示范区。**以天河中央商务区建设“四个出新出彩”示范区为牵引，以建设国家数字服务出口基地、中国（广东）自由贸易试验区广州联动发展区（天河片区）等重大平台为契机，加快打造国际一流的现代服务业人才发展生态，积极构建全球化引才网络，优化国际人才停居留服务，持续办好天英汇国际创新创业大赛、广州国际创新节等国际人才赛会活动，全力提升引才服务国际化水平。推进人才政务服务标准化、便利化，推出与国际接轨的金融税务、法治保障、外商投资等创新创业服务举措，以优质的人才发展环境推动营商环境国际化。支持猎德街开展国际化街区试点，促进国际社区服务升级，建设国际人才服务驿站，引进优质国际教育品牌、高端医疗资源，优化人才安居政策，积极创建国家生态文明建设示范区，打造“宜居宜业宜创”的国际人才服务体系。

**3.依托“环五山”创新策源区，打造产才融合发展样板区。**重点支持“环五山”创新策源区建设，完善产学研合作模式，发挥广州（国际）科技成果转化天河基地的示范带动作用，鼓励“链主”企业联合高校、科研院所等组建产学研用协同的创新人才载体，支持校（院）企多方共建产业创新孵化服务联盟，引进海内外顶尖技术人才队伍，加快形成环五山协同创新联合体，建设具有全球影响力的科技创新策源地，构建产业创新人才生态圈。鼓励企业与高校和科研院所开展产教协同育人，通过政策牵引吸引各类优秀学子，打造校地企深度融合新典范。加快制定重点产业人才专项举措，打造层次合理的产业人才梯队，推动产业布局与人才发展同步规划，为构建现代化产业体系提供人才支撑。

**4.依托广州国际金融城，打造高层次人才发展集聚区。**抢抓建设广州人工智能与数字经济试验区广州国际金融城片区的重大机遇，突出政策引导，强化顶层设计，深入落实市“广聚英才计划”，实施人才强区五项计划，加强人才管理改革试验，完善“政策聚才、平台育才、服务留才”工作机制，发挥天河区推动经济高质量发展系列政策的激励作用，突出区重点人才激励办法的引才聚才导向，以靶向引才、科学育才、精准用才为支撑，加快集聚更多金融、人工智能、数字经济等重点领域的高层次创新人才，以更高站位、更优机制、更实举措促进高层次人才建设与天河高质量发展深度融合。

三、强化制度保障，深化人才发展体制机制改革

（一）完善党管人才工作机制

加强党对人才工作的全面领导。健全区委人才工作领导小组运行机制和工作规则，完善人才工作跨体制跨部门协调机制。坚持“管行业就要管人才、抓属地就要抓人才”原则，推动区委人才工作领导小组各成员单位、行业主管部门党委（党组）成立人才工作小组，压实属地街道党工委人才工作职责，把部门责任、属地责任和领导责任落到实处。选好配强人才工作者力量，探索成立区委人才工作局，在主管部门、街道、重点企业中建立人才工作专员（联络员）制度，构建政府引导、用人单位主导、社会力量广泛参与的党管人才新模式。强化人才政治引领和政治吸纳，深化区领导联系服务高层次人才工作机制，利用区内红色资源定期组织高层次人才参与国情研修，大力推荐高层次人才作为“两代表一委员”人选，进一步增强人才荣誉感和归属感。

（二）完善市场化人才引进机制

发挥企业引才主体作用，支持科技型龙头企业通过联合攻关、顾问指导等柔性引才方式引进国际高端人才。支持广州人力资源服务协会、天河区人才服务协会等社会组织和优质猎头机构参与人才引荐工作。完善项目引才机制，构建“产业+项目+人才”联动机制，推动招商引资和招才引智工作一体谋划、一体推进。探索建立面向全球的高端人才信息库，编制全球“高精尖缺”人才地图和引才图谱。进一步赋予重大创新平台等用人单位自主权，支持重大平台通过设立特聘岗位引进高层次人才。

（三）完善创新人才激励评价机制

建立健全科技创新人才激励制度，配合高校、科研院理顺权益归属、政策扶持、市场激励等关系，提高科技成果转化效率。建立健全企业家荣誉制度，强化“天河英杰”企业家激励机制，大力宣传优秀科技工作者，支持开展各类创新人才评选活动。建立社会化市场化人才评价体系，鼓励用人单位、风投机构、科研平台等市场主体参与人才评价，推行以个人薪酬水平、企业融资额度等要素为标准的高层次人才评价体系。深入贯彻新时代技能人才职业技能等级制度，加快推进企业技能人才自主评价工作。

（四）完善区域人才交流合作机制

创新国际人才发展和自由流动机制，着力争取实行外籍人员工作许可负面清单管理，放宽外籍专业技术人员停居留支持，推动设立海外高端技术人才签证快捷通道。鼓励区内企业通过共建国际化协同创新机制、引进国际学术合伙人等方式“用才引智”。加强粤港澳大湾区人才区域合作机制，借鉴南沙、前海、横琴等地深化粤港澳人才协同发展的先进做法，加强天河智慧城、“环五山”创新策源区与南沙科学城、广州科学城的人才交流合作，探索在顶尖人才和科技成果转化方面展开协同合作。

四、聚焦高质量发展，构建天河人才引领驱动发展链条

（一）夯实创新驱动基础，涵养人才发展源头活水

**1.支持高校发挥创新人才培养主阵地作用**

完善校企协同育人机制，整合天河产业优势和高校人才资源优势，由行业主管部门牵线搭桥，推动区内龙头企业与辖内高校建立产业学院和人才培训基地，鼓励校企合作共建产学研联盟；围绕天河重点产业人才需求，积极探索建立“订单式”人才培养模式，培育一批产教融合型企业，推动实现人才高效培养、精准输送。搭建校企供需精准对接平台，定期开展企业需求调研、校园招聘走访、毕业生意向跟踪，推进校企人才双向交流常态化。强化高校人才联系工作机制，定期召开高校人才工作座谈会，畅通校地人才交流合作渠道。完善校院人才共育共享机制，探索建立人才合作联盟，支持高校与科研院所联合培养战略科技人才。

**2.支持创新载体提升高层次人才承载能力**

鼓励高校院所联合科技企业建立重点实验室、新型研发机构等创新载体，通过研发项目攻关、中国创新挑战赛等，推行“揭榜挂帅”创新人才引进模式，支持引进一批战略科学家、一流科技领军人才和创新团队。围绕高端高质高新现代产业链，发挥人才激励政策作用，实施“聚智荟才”项目，支持“链主”企业靶向引进国际尖端人才、高层次人才、高级管理和高端创新人才。落实“青年科技人才托举项目”，支持广州天英汇国际创新创业大赛获奖青年科技人才项目落户天河，为科技人才提供更优质的发展平台。集中资源建设国家重点实验室、粤港澳联合实验室等产学研协同创新平台，加快院士工作站建设，推动博士后（博士）站点培育工作创新发展，加速提高区辖内高校和科研院所的科技成果转化成效。力争“十四五”期间，在重点领域集聚一批具有影响力的创新创业领军人才和创新团队，引进培育各类高层次人才500人。

**3.支持企业建强重点领域骨干人才队伍**

发挥企业引才聚才的主体作用，支持企业建立工程技术研究中心、企业技术中心等创新载体，鼓励企业人才承担参与重大科技项目。聚焦软件、金融、现代商贸等重点产业，研究制定产业紧缺急需人才目录，编制企业人才“需求清单”、名企名校“资源清单”和人力资源机构“服务清单”，支持符合条件的企业骨干人才列入人才激励政策、人才服务的扶持范围，到2025年，引进培育各类产业紧缺急需人才（含学历人才、专业人才）7.5万人。在科技企业中每年开展工程师认证、职称评审辅导等专题培训，培养一批软件、现代都市工业等卓越工程师。深入实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，培养一批支撑产业高质量发展的高技能人才。深化区属国有企业、村改制公司在人事人才方面的改革，重点围绕城市更新、物业经营与管理、投融资及资产运营等方面，引进和用好高级管理、企业运营和核心技术人才。

（二）发挥支柱产业优势，塑造产业人才强筋壮骨

**1.实施金融业人才集优聚能行动**

紧抓广州国际金融城建设粤港澳大湾区金融合作示范区的机遇，引进具有全球影响力、显著引领作用的金融领军人才、高级管理和高级专业人才。加快推进广东数字金融创新产业园、粤港澳大湾区（天河）理财资管服务中心、广州期货交易所等重大平台建设，重点集聚数字金融、绿色金融、跨境理财与资产管理等专业人才。支持金融机构与暨南大学、华南师范大学等高校合作共建金融特色学科，建立特色金融人才培养基地。打造天河金融人才高端品牌，推动建设广州市数字金融创新研究院及高端智库，举办高水平国际金融人才高峰论坛，建立天河与香港、澳门金融人才交流合作活动品牌。到2025年，金融业年报企业从业人数达10万人。

|  |
| --- |
| **专栏1 引育金融业重点领域人才** |
| **1.大力发展数字金融专业人才**。依托重点金融机构和研发平台，大力发展数字银行、智能保险、智能投顾等重点业务的专业人才，加强培养具有人工智能、区块链、大数据、5G、云计算等技术背景的金融科技复合型人才。**2.大力发展跨境理财与资产管理人才**。加快推进粤港澳大湾区（天河）理财资管服务中心建设，引进一批熟悉运作规律、拥有国际经验的资产管理高端人才，引进培养一批审计、律师、公证、会计、咨询等资产管理和财富管理服务人才。**3.积极培养绿色金融专业人才**。借助广州期货交易所平台，探索建立粤港澳大湾区绿色金融合作平台，围绕碳排放、碳交易、碳期货等方向，吸引国内外绿色金融领域专业人士。 |

**2.实施新一代信息技术人才强核优智行动**

以软件产业链升级和数字经济发展为双核心，吸引集聚一批新一代信息技术产业领军人才。加快制定出台软件业紧缺人才目录，优化软件人才补贴措施，引进软件创新创业人才和高学历人才。实施软件业“优智”行动，推动区辖内高校培养人工智能、信创软件等重点专业、重点学科人才，支持建立软件产业学院、实习实训基地，打造软件产教融合示范区。以工业软件为突破口，出台具有比较优势的工业软件人才专项政策，建立工业软件产教融合培养基地，通过薪酬激励方式引进高端软件人才。到2025年，支持软件业创新创业人才100名、产业贡献人才300名，新一代信息技术产业（信息传输、软件和信息技术服务业）规上企业从业人数达25万人。

|  |
| --- |
| **专栏2 集聚新一代信息技术重点领域人才** |
| **1.加强工业软件人才建设。**支持行业龙头企业加大对研发设计类（如CAD/CAE）高端基础工业软件的人才引育力度，培育工业软件应用工程师，通过校企合作为重点企业输送相关专业的高校毕业生。**2.加强信创软件人才建设。**支持广州“鲲鹏+昇腾”生态创新中心建立信创软硬件适配攻关基地，支持举办信创产业创新大赛，鼓励企业培育信创规划管理师、信息安全工程师等获得国家认证的专业人才。**3.加强人工智能产业人才建设**。加快建设中国人工智能（广州）产业园建设，发挥华南理工大学等高校和新型研发机构的引领作用，吸引一批顶尖科学家、算法工程师、交叉应用型人才。**4.加强行业应用软件人才建设。**重点支持深度融合人工智能、云计算、大数据、物联网、区块链、5G网络等新一代信息技术的行业应用软件研发人才，搭建行业交流合作平台，推动各领域产业与新一代信息技术深度融合创新。 |

**3.实施现代商贸业人才聚力提级行动**

紧抓广州建设国际商贸中心城市和国际消费中心城市的机遇，围绕大宗商品、汽车、家居、百货、电子商务等领域，引进培养国际品牌运营、商业营销管理、时尚设计、专业买手等领域的专业人才。聚焦新型消费模式，围绕新零售、电子商务、数字贸易等重点领域，培养一批现代商贸业人才梯队。依托天河路商圈、珠江新城商圈的高端商业载体，建设国际时尚发布中心，培养一批经营管理、创意设计、品牌推广、数字营销等紧缺人才。重点保障高级管理运营人才、头部主播、时尚大师等高精尖缺人才在人才入户、人才公寓、子女教育等服务方面的需求。到2025年，现代商贸业（批发和零售业）规上企业从业人数达15万人。

|  |
| --- |
| **专栏3 培育现代商贸业重点领域人才** |
| **1.培育新零售专业人才**。利用广州国际时尚产业大会、广州国际购物节等品牌活动，组织商圈、商会、行业协会等，研究开展“最佳店长”评选活动，引进培养数字营销、销售管理等新零售人才。**2.培育电子商务人才**。支持平台型电商在我区设立新业务板块或区域总部，探索打造电商专业楼宇或产业园区，为电商企业提供政策宣传、品牌建设、营销运营、人才培训、投融资对接等一站式服务，培养一批线上运营、广告经纪、网红带货达人等相关业态人才。**3.培育数字贸易人才**。发挥国家数字服务出口基地的资源优势，通过政府购买等形式集聚社会培训资源，开展数字贸易、跨境电商、知识产权出口等人才培训项目。 |

**4.实施高端专业服务业人才提质增效行动**

紧抓广州获批开展服务业扩大开放综合试点重大机遇，从发达国家和地区引进一批熟悉国际商务运作规则、拥有国际化视野的高端专业服务领军人才，加强科学研究和技术服务、人力资源、法律、咨询、广告等人才的支持力度。全力打造一批税收十亿级专业楼宇和园区，建设国家级人力资源服务产业园，促进人力资源服务业扩容提质，推进法律服务集聚区、知识产权服务业集聚发展试验区等平台建设，形成全国高端专业服务人才引领区。开展港澳律师在穗执业试点，深化粤港澳联营律师事务所试点，支持设立穗港澳合伙联营律师事务所。到2025年，高端专业服务业（租赁和商务服务业+科学研究和技术服务业）规上企业从业人数达25万人。

|  |
| --- |
| **专栏4 集聚高端专业服务业重点领域人才** |
| **1.培育科学研究和技术服务业专业人才**。引导高校开办科技服务、工程技术服务、知识产权等学科专业，鼓励企业联合高校、科研机构建立产学研合作平台，完善技术经理人及机构管理认证工作，培养一批高素质的技术经纪人。**2.推动人力资源服务业高质量发展。**引进国内人力资源龙头企业落户，引导企业拓展高端猎头、灵活用工、人才测评与培训等中高端服务业态，鼓励人力资源机构链接海外园区、拓展海外业务，引导行业加快信息化和数字化建设。**3.加快咨询与调查服务业人才发展**。加快发展会计、审计、税务咨询等细分产业人才，引进培育一批国际化咨询机构和专业能力强的高端人才，打造华南地区咨询与调查服务人才集聚中心。**4.推动广告服务业人才发展壮大**。谋划打造国家广告产业园、广告楼，通过广告创意设计赛事活动等方式集聚一批高端广告创意人才和数字营销、数据研发等复合型技术人才。**5.加强法律服务业人才队伍建设。**支持区辖内律师事务所整合行业资源，打造一批综合性大所和精品所，引进一批全国千人涉外律师人才库的涉外律师，鼓励律所与高校合作定向培养人才，打造粤港澳大湾区法律服务品牌集聚区。 |

**5.实施房地产业人才稳健发展行动**

坚持“房住不炒”定位，支持刚性和改善性住房需求，推动房地产业向新发展模式平稳过渡，调动房地产企业参与人才住房建设的积极性，落实广州市人才安居政策要求，加大保障性住房房源供给。加强房地产人才供需对接服务，鼓励房地产企业引进房地产投融资、规划设计、建筑技术、高级管理等中高端人才。健全房地产业人才培训长效机制，依托天河区房地产行业协会等组织，组织房地产经纪、中介服务、住房租赁等人才培训项目或职业技能竞赛。

**6.实施文化创意产业人才提速奋进行动**

发挥国家文化出口基地带动作用，集聚游戏动漫、电子竞技、数字音乐、元宇宙等数字文化创意产业的高端人才和项目团队。发挥羊城创意产业园的优势，吸引一批创意人才和优秀原创游戏团队扎根天河，建设粤港澳大湾区世界级电竞中心。发挥行业协会作用，支持组建国际数字文化专家团队，积极参与数字文化领域国际和国家标准建设。探索设立天河文化基金，孵化青年文化新人、文化创业者、文化技能人才、有潜力的文化名家人才。做大做强文创产业大会·天河峰会、尚天河文化沙龙、天河人才文化节等文化产业合作交流平台，办好国家级“中国电子竞技行业年会”。到2025年，文化产业规上企业从业人数达12万人。

|  |
| --- |
| **专栏5 集聚文化创意产业重点领域人才** |
| **1.大力发展游戏产业人才**。探索组建游戏产业专业委员会，引进培育一批具有较高原创水平的游戏专业人才、既懂创作又懂管理经营的复合型人才，对紧缺急需人才提供人才入户、子女入学和人才公寓等名额指标。**2.实施电子竞技人才培育行动**。探索与广州体育学院等高校合作，重点培育、引进一批高端电竞及游戏产业人才（电竞运动员等），强化“电竞天河”品牌。**3.引进培育数字音乐产业人才**。引导平台型音乐企业联合演艺协会、音乐传媒企业开展原创音乐人才孵化活动，鼓励与星海音乐学院等高校开展人才合作，引进粤港澳及国内外知名音乐人在天河区设立工作室，支持音乐人建设音乐制作场所。**4.构建元宇宙产业人才发展平台**。建设湾区元宇宙数字艺术研究创新基地，成立天河区元宇宙联合投资基金，推动元宇宙数字艺术实验室、专家工作站、元宇宙创新学院、元宇宙孵化器等创新载体建设。 |

（三）挖掘人才队伍潜能，为高质量发展蓄势赋能

**1.助推现代都市工业人才队伍提级增效**

落实省、市“制造业当家”“制造业立市”的要求，加快打造现代都市工业专业园区和现代都市工业大楼，打造适应现代都市工业千亿级产业集群发展的人才梯队。发挥智能网联汽车产业园等平台带动作用，加快集聚智能网联与新能源汽车、智能装备与机器人、都市消费工业等专业人才，引进半导体与先进材料、量子通信等未来产业高端人才。支持区辖内现代都市工业企业与高校院所合作建设重点实验室、博士后工作站等创新平台，通过引入专业服务团队，为高端人才提供“一站式”科技成果转化服务。鼓励龙头企业与高校共建产教融合基地，支持“订单式”“现代学徒制”等方式培养技术技能人才。到2025年，现代都市工业（工业）规上企业从业人数达3万人。

|  |
| --- |
| **专栏6 引育现代都市工业重点领域人才** |
| **1.加快智能网联汽车产业人才建设**。以广州天河智能网联汽车产业园建设为契机，打造智能网联汽车研发实验中心，加快引进汽车造型研发、自动驾驶研发、智能汽车电池研发、汽车动力系统等研发人才。**2.加快智能装备与机器人产业人才建设**。推动区辖内高校院所和企业开展产学研合作，围绕卫星导航、智能机器人、精密仪器设备等领域开展技术攻关，立足天河在卫星导航领域的特色优势，打造粤港澳大湾区北斗产业发展人才高地。**3.谋划未来产业人才队伍建设**。发挥区辖内高校院所和先进材料重点实验室的优势，构建天河半导体与先进材料产业人才创新平台；谋划量子通信产业园，全力支持粤港量子物质联合实验室建设，引进一批高端人才团队推动量子通信产业化，助力打造天河量子通信应用示范区。 |

**2.助推生物医药与健康产业人才队伍培优引强**

以中山大学肿瘤医学科学中等高端医疗资源为依托，以医学、医药、医疗“三医融合”为特色，以推进科技成果转化为导向，集聚一批生物医药、高端医疗器械、健康服务等重点领域的高层次人才，打造生物医药与健康产业人才生态圈。加快推进天河区生命科学产业园开发建设，打造集医疗实验室、临床转化等全链条的生物医药人才发展平台。加大对生物医药与健康产业的政策扶持，为创新人才团队提供必要的硬件设施场地、融资对接等服务保障。积极满足人才多元化健康服务需求，大力引进培育临床医疗、高级护理、康养服务、健康管理、医疗信息等健康服务人才，促进健康服务与养老、信息化、体育等产业融合发展。

**3.助推民生党政人才队伍提质强基**

落实教育领域“优队伍”行动，通过公开招聘、区外选调等方式引进一批教育专家、教学名师、学科领军人才和高学历青年人才，对接省市“百千万人才培养工程”，推动“好校长、好教师”培养工作，培养一批名教师、名班主任、名校长，力争到2025年新增各级各类型教师人才约500名。加强医疗卫生人才队伍建设，推进区中医医院、区人民医院、区妇幼保健院提质升级，吸引重症医学、儿科学、妇产科学等医学专家、学科带头人落户区属医院；开展骨干人才培育项目，遴选区属医疗卫生专业人才到高水平医疗卫生机构进修；实施基层守门人培育项目，打造天河区家庭医生服务团队品牌；力争到2025年，每千人口拥有执业（助理）医师4.81人、注册护士数6.00人。结合智慧城市技术发展，引进一批城市规划建设的领军人才和高技能人才。围绕创建国家生态文明建设示范区，加大生态环境保护人才培养力度。发挥全区“双百工程”社会工作服务站（点）作用，开展社区工作者专业化、职业化培训，培养一批高级社工师等社会工作人才。创新党政干部教育培训新模式，有组织、有计划地把干部放到高质量发展、营商环境优化、东西部协作、城市更新、信访维稳等吃劲岗位实践锻炼，努力建设一支专业素养好、领导现代化建设能力强，善于抓改革、促发展、保稳定的党政人才队伍。

五、推进服务提质，打造宜居宜业“天河优享”人才生态

（一）打造“聚才优创”天河人才创新载体品牌

构建国际化人才综合服务平台，依托天河人才港打造国际人才“一站式”服务平台，推动广粤和汇景国际社区服务升级，推动建设CBD（猎德）人才服务驿站，打造国际人才会客厅。构建链条化科技人才成果转化平台，开展“创新到天河”行动，打造集科技成果转化基地、人力资源服务产业园先导区、科技金融集聚区于一体的综合性科技创新枢纽，促进“产学研用金”融合发展。构建一体化粤港澳大湾区人才融合发展平台，开展“创业到天河”行动，发挥粤港澳大湾区（广东）创新创业孵化基地的龙头引领作用，联动天河区港澳青年之家总部，推动港澳青年创新创业基地协同发展，形成“1+1+N”港澳青年创业基地集群。构建体系化人才创新创业赛会平台，依托“天河优创”计划推动科技孵化育成体系高质量发展，依托天英汇国际创新创业大赛和广州国际创新节，构建“以赛引才、资本接力、深度孵化”创新体系。构建特色化天河人才工作品牌，开展“学子到天河”行动，举办海内外博士专场招聘会、高校人才“职通车”、青年人才职训营等招才引智活动；持续做好天河人才文化节，打造天河人才文化品牌。

|  |
| --- |
| **专栏7 推动人才创新载体及品牌提质增效** |
| **1.** **打造国际一流的人才服务综合枢纽**。推动天河人才港服务提质升级，在区辖内双创载体、国际社区、重点楼宇、人才驿站设立“天河人才港服务站”，在站内建立“人才管家”制度，在特色楼宇、特色社区设立人才服务云（专）窗，打造“人才港+服务站+人才管家”三级人才服务网络，为海内外双创人才提供“人才项目落户服务包”。**2.** **加快综合性科技创新枢纽建设**。高标准运营广州（国际）科技成果转化天河基地，建立专业技术经纪人才库，引进孵化一批重点科技成果转化项目。强化中国广州人力资源服务产业园天河先导区的辐射力，推动人力资源与科技创新、金融实现深度融合。提升天河科技金融集聚区的带动作用，与周边高校联合培育金融科技人才。**3.** **构建港澳青年创新创业基地体系**。加快推进粤港澳大湾区（广东）创新创业孵化基地建设，打造特色港澳青年创业服务体系，孵化一批高质量的港澳青年创新创业项目。推动天河区港澳青年之家和港澳青年支援中心提质升级，推动设立港澳青年就业服务中心，制定实施港澳青年实习就业计划，吸引一批优秀港澳青年到天河创业就业。**4. 打造全周期科技创新孵化链条**。深入实施“天河优创”计划，优化科技创新载体绩效评价指标体系，加快构建“众创空间—孵化器—加速器—科技园”全周期孵化链条。推进以天英汇大赛为核心、联动“N”个合作赛事的“1+N”互联机制，引进一批天英汇系列赛事获奖的高层次人才（即创新创业新锐人才）。**5. 创建天河人才文化品牌项目**。依托花城广场、东西塔、猎德人家等文旅设施，打造具有天河特色的人才文化地标；依托区内公园、广场、园区，建设人才公园、人才驿站、人才会客厅等项目，展示人才标识、人才标语、人才成果。 |

（二）打造“乐业优才”天河创新创业服务品牌

加快智慧政务平台建设，建立“跨省通办”事项清单管理机制，推进人才服务“一网通办”，推广移动办、就近办、自助办。加快推动广州湾区中央法务区天河高端片区建设，加强商事、税务、法治等人才创新创业服务保障。优化“中银天河创新贷”“信易贷”“天河优创园区贷”等投融资平台和产品，探索“人才+资本”市场化融资服务模式。依托天河中央商务区培育保护知识产权专业服务市场，支持知识产权服务机构引进中高端人才。落实人才入户政策，依托广州市人才绿卡制度修订完善区的实施办法。探索组建天河人才发展集团，探索由区属国有企业承担人才管理服务。依托区政务大数据平台、市人才大数据平台，探索建设天河人才资源统计信息库；深入贯彻市人才工作部署，研究打造“天河人才码”，探索为高端人才提供“一人一码”的个性化服务。加快人力资源服务业集聚发展，做强本土龙头企业，培育引进一批高端猎头与人力资源服务机构，培育人力资源行业高质素人才队伍，到2025年，全区人力资源服务业行业营业收入达450亿元，人力资源服务机构达800家，人力资源行业从业人员达2.15万人。推动中国广州人力资源服务产业园天河园区[[1]](#footnote-0)高质量发展，力争“十四五”期间，产业园营业收入达60亿元，年度服务人数达120万人次，推动人才服务竞争力和辐射力达到全省示范、粤港澳大湾区引领的地位。

（三）打造“住有优居”天河人才安居服务品牌

深入实施人才安居工程，构建“人才公寓+住房补贴”的人才住房保障体系，多渠道筹集建设人才公寓，为高层次人才、企业人才、青年人才、急需紧缺人才等群体提供优质的安居保障服务。加快推进天河智慧城南部地块人才公寓建设、富力大厦人才公寓改造，探索人才公寓市场化租赁供给模式，通过市场化模式加大人才公寓供给。深入落实市、区住房发展相关工作部署，增加共有产权住房、保障性租赁住房等房源供给，覆盖不同发展阶段的人才住房需求。持续提升城区综合品质，推进城市公园建设，将天河打造成“公园内的城区、城区里的公园”，努力建设城市社区15分钟优质生活服务圈。

（四）打造“学有优教”天河人才子女教育品牌

加强高层次人才子女入学保障，结合区招商引资、企业服务需求，做好各类高层次人才和区重点企业人才的子女教育保障工作。加强家校联合，关注家庭教育，提供“手牵手”式专业指导，做好各类人才子女教育的入学政策宣传、学业跟踪、升学指导等工作，解决人才子女教育的后顾之忧。培育天河东部名校集群，高标准建设广州市执信中学天河校区建设工程、天河外国语学校智慧城校区建设工程、清华附中湾区学校（一期和二期）等重点项目，促进高层次人才集聚，推动区域经济发展。巩固提升学前教育工作成果，增加人才适龄子女普惠性学前教育学位供给。加快建设天河国际教育园区，为国际人才提供多元化子女教育服务。

（五）打造“健康优护”天河人才医疗服务品牌

健全高层次人才医疗保健服务，推动在区内二级以上公办医院开通高层次人才就医绿色通道。根据区属医院建设规划，加快推进区属医院改扩建工程，按照三级医院标准规划新建天河区第二人民医院，为人才提供高水平医疗服务。加强社区卫生服务中心建设，安排专业人员为高层次人才提供专属导医服务、优先疫苗接种、集中体检、家庭医生专属医疗服务等医疗保障，高层次人才及其配偶、父母、子女可在属地街道社区卫生服务中心建立居民健康档案并享受相关卫生健康服务。探索设立高层次人才“首席医疗顾问”，组建专业医疗服务团队，为高层次人才配备健康顾问。联合区卫健部门和民政部门，积极协调区内养老服务机构以及相关医疗与养老服务资源，为高层次人才父母提供优质的养老服务。

六、组织保障

（一）加强组织领导

强化区委人才工作领导小组对人才工作的全面领导，实行区委书记牵头年度人才项目、领办督办人才工作等制度。加强区委人才工作领导小组对规划实施的统筹协调和宏观指导，实施重点任务项目化、清单制管理。相关职能部门及单位按照职责分工，充分发挥各方积极性和主动性，共同推动规划的组织实施。

（二）加强投入保障

统筹用好区人才工作专项资金，支持实施各项人才项目、落实人才政策、建设人才发展平台以及优化人才发展环境。健全人才工作专项资金投入绩效考核机制，建立多元评价与监督平台。

（三）加强督查考核

加强对规划实施的指导、协调、评估和监督，定期组织开展政策评估工作，适时进行动态调整，建立规划实施情况的定期报告制度和考核制度，确保重点工作有序推进，确保规划目标任务落到实处。

（四）加强宣传引导

加强天河人才政策的宣讲与解读，组建人才政策宣传团，精准推送人才政策，提高企业人才对政策的知晓度。大力宣传各类人才在推动天河经济社会发展的重要贡献，深入挖掘报道各类优秀人才在天河创新创业事迹，讲好“天河人才故事”，营造天河爱才尊才的良好氛围。

1. 中国广州人力资源服务产业园天河园区包括广州天河人才港和中国广州人力资源服务产业园先导区。 [↑](#footnote-ref-0)